

附件1

部门整体支出绩效自评报告

部门名称：（公章）中国共产党仁化县纪律检查委员会

填 报 人：吴彩英

联系电话：

填报日期：2026 年 4 月 30 日

一、部门基本情况

（一）部门职能。

负责党的纪律检查工作，依照《中国共产党章程》《中华人民共和国监察法》的有关规定，履行监督、执纪、问责职责；贯彻落实党中央、省委、市委和县委关于纪律检查工作的决定，维护党的章程和其他党内法规，检查党的路线方针政策和决议的执行情况，协助县委推进全面从严治党、加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作。

（二）年度总体工作和重点工作任务。

县纪委2025年工作要点责任分工落实情况如下表1-1所示。

表 1-1 2025 年县纪委工作要点责任分工落实情况

工作任务名称	任务内容及完成时限	完成情况
持续深化政治监督，服务保障党中央重大决策部署落地见效更加精准有力。	政治监督更加实化具体化。围绕进一步全面深化改革，紧扣“百千万工程”、基孔肯雅热疫情防控、村（社区）“两委”换届、安全生产、意识形态等重点工作，压实管党治党政治责任。完成年度党风廉政建设考核。	已完成
持续深化正风反腐，一体推进“三不腐”治理效能更加凸显彰显。	把集中整治作为工作的重中之重，建立每周调度、包案督办、领导接访、专题汇报、定期通报，严把案件查办质量，中央、省、市、县专项整治领域实现自办案件全覆盖。扎实做好“一案件一整改、一行业一建议、一镇街一实事”工作。	已完成
持续深化作风建设，干事创业环境更加规范清朗。	坚持态度不变、力度不减、重心不偏，坚持全覆盖回访教育，提升执纪综合效果，以身边事教育身边人，组织涉工程领域单位“一把手”、重要岗位中层以上干部旁听职务犯罪案件庭审，深化同级同类警示教育。	已完成

持续深化集中整治，为民服务成效更加可感可及。	强化监督，对形式主义、官僚主义问题精准施治，以重要时间节点的明察暗访为切入点，持续督查落实中央八项规定及其实施细则精神，对顶风违纪的行为依纪依法严肃查处，对存在的典型问题实名通报曝光。用好用活“片区协作”机制，常态化开展作风建设监督检查。	已完成
持续深化政治巡察，巡察利剑作用更加彰显威力。	深化政治巡察，加强巡察力量保障，配齐配强巡察服务保障中心事业干部。围绕“百千万工程”重大政治任务，开展常规巡察，开展“百千万工程”机动巡察。	已完成。
持续深化队伍建设，规范化法治化正规化建设更加提档升级。	优化机构设置，持续将人员力量向监督执纪执法部门倾斜，工作重心向监督转移，推动履行监督检查、审查调查职责的内设机构统一设置为纪检监察室，并一体履行监督检查和审查调查职能。发挥县委反腐败协调机制作用，整合资源，联动协作，完善监察执法与刑事司法衔接机制，促进监察机关与司法机关、执法部门相互配合、互相制约。	已完成

2025 年部门年度重点工作任务及完成情况，如表 1-2 所示。

表 1-2 2025 年县纪委会部门年度重点工作任务完成情况表

任务名称	实施内容	期望达到目标	完成情况
巡视巡察工作。	采取直接巡、镇村一体巡、专项巡等方式，开展一轮市委提级巡察及两轮县委常委巡察，同步开展 1 项专项巡察和 4 项机动巡察。	一是县委第七轮巡察精准发现问题线，稳步推进巡察全覆盖，高质量完成十四届县委常委巡察全覆盖任务 90%，村级党组织巡察全覆盖任务 100%。二是巡察整改推动力持续释放。压紧压实整改责任。三是巡察成果转化力持续提升。	已完成
坚持打铁必须自身硬，建设高素质专业化干部队伍。	加强县纪委会常委会自身建设，着重加强镇街监察干部队伍建设和纪检监察业务培训。	打造信念过硬、政治过硬、作风过硬的纪检监察队伍，加大培训力度，提高办案能力与业务水平。	已完成
落实党风廉政建	严格做实做细日常监督，加	坚决整治群众身边的腐败和	已完成

设主体责任和监督责任等情况进行监督，着力发现各种问题，坚决纠治“四风”问题，惩治“绳贪蚁腐”，重拳“惩腐打伞”。	强党风政府廉政宣传教育，加强反腐败工作合力。	作风问题，深入开展民生领域损害和群众利益问题集中整治，严肃查处群众反映强烈、损害群众利益的突出问题，加强对基层组织经费使用情况的监督，坚定不移抓好惩治涉黑涉恶腐败和深挖黑恶势力“保护伞”的工作。	
--	------------------------	---	--

（三）部门整体支出情况。

根据《关于批复 2025 年部门预算和做好部门预算公开工作的通知》、《2025 年中国共产党仁化县纪律检查委员会部门决算报表》，县纪委 2025 年部门整体收支情况如下：

1. 部门整体收入情况。

2025 年县纪委年初预算数 1908.75 万元，其中：一般公共预算财政拨款收入 1768.75 万元，其他收入 140 万元，年初结转和结余 0 万元；2025 年部门整体收入决算数 2243.78 万元，其中：财政拨款收入 2089.59 万元，其他收入 140.06 万元。年初结转和结余 14.12 万元，见下表 1-3。

表 1-3 部门整体收入基本情况

单位：万元

项目	年初预算数	全年预算数	决算数
一、一般公共预算财政拨款收入	1768.75	2089.59	2089.59
二、其他收入	140	140.06	140.06
三、年初结转和结余	0.00	14.12	14.12
财政拨款收入合计	1908.75	2259.59	2259.59
收入合计	1908.75	2243.78	2243.78

数据来源：《2025 年中国共产党仁化县纪律检查委员会部门决算报表》（收入支出决算总表）。

2. 部门整体支出情况。

2025年县纪委监委部门整体支出决算数1,833.69万元，其中本年支出1,833.69万元，年末结转和结余14.11万元。按支出性质分类，2024年部门本年支出分为两类，分别为：基本支出1,574.86万元和项目支出258.84万元，见下表1-4。

表 1-4 部门整体支出基本情况表
单位：万元

项目（按支出性质）	年初预算数	全年预算数	决算数
一、基本支出	1649.65	1919.64	1919.64
其中：人员经费	1406.38	1655.04	1655.04
公用经费	243.26	264.60	264.60
二、项目支出	259.10	318.86	318.86
三、年末结余结转	0	5.28	5.28
支出合计	1908.75	2243.78	2243.78

数据来源：《2025 年中国共产党仁化县纪律检查委员会部门预算》《2025 年中国共产党仁化县纪律检查委员会部门决算报表》（收入支出决算总表）。

二、绩效自评情况

（一）预算执行情况。

1. 预算编制。

（1）预算项目事前绩效评估。

能够按照《预算法》及仁化县财政部门预算编制的要求，提出2025年部门预算。2025年县纪委监委所实施的项目基本上为延续性项目。

2. 预算执行。

（1）预算编制约束性。

县纪委2025年度增加办案业务经费60万元。

（2）财务管理合规性。

县纪委2025年市巡察专项资金检查。从抽查的记账凭证情况来看，严格按照专项资金的要求来使用，符合财经制度。

3. 信息公开。

（1）预决算公开合规性。

县纪委2025年部门预算及2025年部门决算基本能够在规定时限及范围内完成规定内容的公开，符合文件要求。

（2）绩效信息公开情况。

从仁化县政府公开信息网查询信息可见，县纪委于2025年将2025年部门整体绩效目标申报表与部门预算同步公开。

4. 绩效管理。

（1）绩效管理制度建设。

制定了《中国共产党仁化县纪律检查委员会预算绩效内部控制规范制度》，规范部门经济活动的内部控制。

（2）绩效管理制度执行。

申报的部门整体预算绩效目标和项目绩效符合编报要求。已按照要求对专项资金项目开展了绩效自评。

5. 采购管理。

（1）采购意向公开合规性。

2025年政府采购金额合计11.10万元，其中货物类支出10.62万元、工程类支出0万元、政府采购服务支出0.48万元。

（2）采购内控制度建设。

制定了《仁化县纪委监委政府采购内控管理制度（试行）》，明确了政府采购的内容、领导机构、职责、采购项目要求及流程、验收等规定。

（3）采购活动合规性。

严格按照政府采购执行，不存在政府采购活动不合规情况。

（4）采购合同签订时效性。

严格按照政府采购要求签订“2025年度部门政府采购情况统计表”及“广东省政府采购网”信息，采购项目严格按照“预算单位与中标、成交供应商应当在中标、成交通知书发出之日起三十日内，按照采购文件确定的事项签订政府采购合同”的要求执行。

（5）合同备案时效性。

严格在“2025年度部门政府采购情况统计表”及“广东省政府采购网”签订采购合同，签订之日起2个工作日内在“广东省政府采购网”备案公开。

6. 资产管理。

（1）资产配置合规性。

《2025年度固定资产配置情况表》可见，办公室面积全部低于标准配置面积，符合要求。未发现办公设备超标准配置情况。

（2）资产收益上缴的及时性。

于2025年报废固定资产公务用车一辆（粤FQ1703），涉及报废资产残值0.15万元，全部上缴县财政专户。

（3）资产盘点情况。

2025年按照规定开展了固定资产清查盘点，并形成资产盘点报告。

（4）数据质量。

2025年固定资产数据清晰，通过核对资产报表、财务系统和固定资产系统，做到了账账相符、账表相符，资产信息准确。

（5）资产管理合规性。

制定了《仁化县纪委监委固定资产管理规定》，固定资产内部制度管理规范，2025年暂无巡视、审计、监督检查工作中发现资产管理存在问题的情况。

（6）固定资产利用率。

2025年度《行政事业性国有资产报告分析报告》资产分析报告，2025年度无资产闲置情况，全部固定资产在用。

7. 运行成本。

（1）经济成本控制情况。

2025年部门预算编制主要在上年预算执行的基础上以及依据政府性调资和新增项目进行编制。

政府采购全部通过三方询价采取低价中标以节约成本，运转成本控制较好。

（2）“三公”经费控制情况。

2025年“三公”经费全年预算数为26.50万元，决算数为17.87万元，部门“三公”经费控制较好。

（二）部门整体支出目标实现程度及使用绩效。

1. 持续深化政治监督，服务保障党中央重大决策部署落地见效更加精准有力。一是政治监督更加实化具体化。围绕进一步全面深化改革，紧扣“百千万工程”、基孔肯雅热疫情防控、村（社区）“两委”换届、安全生产、意识形态等重点工作，深入开展专项监督，发现并推动整改问题 476 个，形成专报 3 期。紧扣优化营商环境、养老服务、帮办代办服务等民生问题，推行“三站一清单”监督模式，设立惠企监督驿站、优化养老服务监督联络站和基层监督工作站，开展乡镇纪委和派驻机构“派单式”监督，发现并督促问题 694 个。二是管党治党政治责任压得更紧更实。首次向县党政班子成员通报分管领域党风廉政建设监督情况并

提出意见建议 52 条，有力推动领导干部主动担责、各负其责。加强对“一把手”和领导班子的监督，收到述责述廉报告 70 份。常态化开展党内谈话，靶向对县发改政数局、县教育局、县自然资源局开展集体提醒谈话，带动各级领导干部开展谈话 753 人次，其中县处级领导干部开展党内谈话 131 人次。深化同级监督，各级纪委书记对同级党委领导班子成员开展日常谈话 54 人次，提醒谈话 15 人次。三是推动巡视整改有力有效。全力配合省委第五巡视组做实边巡边查边改工作，严查快结长江镇绿美工作不严不实问题，处分 5 人，提请县委书记开展提醒谈话，发出纪律检查建议书和工作提示函，夯实巡视整改责任。

2.持续深化正风反腐，一体推进“三不腐”治理效能更加凸显彰显。一是保持惩腐高压态势。全县纪检监察机关接收群众信访举报 132 件次，处置各类问题线索 481 条，同比增长 12.2%，立案 198 件，同比增长 7.03%，处分 203 人，同比增长 23.78%，其中县管干部 40 人，同比增长 37.93%，留置 14 人，同比增长 27.27%，其中留置县直单位“一把手”3 人，挽回经济损失 8266.76 万元，同比增长 318.64%，均在连续三年创新高的基础上再次取得突破。建立案件“周研判月调度季通报”工作机制，加强案件办理统筹协调，镇级纪委和派驻机构自办案件在第一季度提前实现全覆盖。全覆盖开展办案安全“大学习、大提醒、大演练、大

检查”的“四个一”活动，坚决守住安全防线。二是统筹做好案件查办“前后半篇文章”。构建“发现问题—制发建议—整改落实—回头看”闭环机制，深挖案件背后的制度漏洞和监管盲区。制发纪检监察建议书 20 份，推动民政、自然资源、农业农村等重点领域建立健全制度 20 余项。精准运用“四种形态”，第一至第四种形态依次占比为 44.56%、49.6%、1.33%、4.51%，有力营造宽严相济良好氛围。持续开展“天网行动”，一体推进追逃防逃。推行乡镇案件“双县审”制度，乡镇案件质量持续提升。推行案件审理“双谈话”制度，做好 122 人回访教育工作，提升执纪综合效果。推行“凡处必宣”，充分发挥处分决定宣布警示教育作用。三是深化同级同类警示教育。结合深入贯彻中央八项规定精神学习教育，组织县四套班子成员、正科级“一把手”到韶关监狱开展现场警示教育活动，协助县委举办全县领导干部警示教育会暨 2025 年党章党规党纪教育培训班，组织重点岗位干部旁听职务犯罪案件庭审，摄制首部警示教育片《越规之殇》并组织党员干部观看，印发典型案例剖析材料，开展警示教育专题辅导报告，警示教育针对性感染力不断增强，推动 4 人主动投案或交代问题，选择唯一正确的出路。

3.持续深化作风建设，干事创业环境更加规范清朗。一是锲而不舍落实中央八项规定精神。深挖细查“四风”问题 63 起，处分 69 人，诫勉及批评教育等处理 3 人。常态化开展作风建设

监督检查，发现并督促整改问题 9 个。定期曝光典型案例，发出通报 5 期，点名道姓通报 11 人，教育引导广大党员干部以案为鉴、警钟长鸣。严格落实个人事项报告制度，对 14 名副科以上干部操办婚丧喜庆事宜进行审核备案。二是久久为功加强新时代廉洁文化建设。围绕“丹霞清风，‘廉’系你我”主题，开展送春“廉”、植廉树、集廉作和“作风建设大家谈”等活动，面向全县“关键少数”干部制发《家庭助廉十必问》监督提醒卡，抓好新提任领导干部任前廉政教育，常态化组织“廉心”家访活动，推动廉洁理念融入日常、廉洁风尚浸润人心。

4. 持续深化集中整治，为民服务成效更加可感可及。一是坚持高位统筹。县委始终把集中整治作为全年工作的大事要事，建立县委常委会每月听取集中整治进展情况机制，印发重点整治项目和为民办实事项目分工表，定期研究调度集中整治工作，推动县党政班子成员和相关职能部门扛牢扛实集中整治政治责任。县纪委监委积极牵头抓总，印发项目化整治分工表，落实“1 个专项整治+1 个委领导+1 个牵头室（组）”“三个一”推进模式，建立县纪委监委与相关职能部门“双专班”协作机制，推行委领导包镇（街）工作机制，有力推动全县一盘棋推进集中整治。二是坚持办案开路。立案 184 件，处分 168 人，诫勉及批评教育等方式处理 39 人，挽回经济损失 5544 万元。把好案件质量关，全国性、全省性和地区性专项整治自办案件实现“三个全覆盖”。精准发力整治基层“微腐败”，立案查处镇村党员干部 65 人，持续

推动反腐败斗争向基层延伸、向群众身边延伸。三是坚持整改治理。办好民生实事 73 件，推动县发改政数局和县金融监管支局建立仁化县支持小微企业融资协调工作机制，帮助市场主体争取贷款 6.53 亿元。持续推动专项整治惠及民生，在殡葬领域，推动健全完善制度 9 项，取消或减免费用 14 项；在“校园餐”领域，督促县教育局投入 946 万元全面升级校园食堂设施设备，全县 56 间学校食堂全部实现自主经营，惠及学生 1.5 万人；在城乡基本公共服务领域，推动民政部门推行“免申即享，达到即享”，简化高龄津贴申领流程，减轻群众负担。

5.持续深化政治巡察，巡察利剑作用更加彰显威力。一是巡察监督震慑力持续增强。采取直接巡、镇村一体巡、专项巡等方式，开展一轮市委提级巡察及两轮县委常规巡察，同步开展 1 项专项巡察和 4 项机动巡察，发现问题 1257 个，专题报告报告 4 份，移送线索 25 条，推动立案 14 人。探索实行县纪委监委纪检监察室负责同志担任不驻组的巡察组副组长，县委第七轮巡察精准发现问题线索 23 条，立案 7 宗，查处 14 人。稳步推进巡察全覆盖，高质量完成十四届县委常规巡察全覆盖任务 90%，村级党组织巡察全覆盖任务 100%。紧盯“关键少数”，形成 14 份“一把手”专题情况报告。二是巡察整改推动力持续释放。压紧压实整改责任，反馈问题 1257 个，提醒谈话 184 人，批评教育 11 人，推动完成问题整改 1202 个，建立健全制度 291 项，挽回经济损失 137.48 万元。配合县委梳理韶关市委专项、机动巡察共性问题

题 49 个，一体推进“同改、同建、同销号”。三是巡察成果转化力持续提升。梳理十四届县委巡察中发现的绿美乡村建设领域突出问题印发相关单位，督促开展自查自纠，推动未巡先改。深化标本兼治，针对围绕工程建设等领域典型问题梳理形成的专报，推动县林业局、县住管局等 6 个单位自查 144 个工程项目并退回资金 105.68 万元，有效发挥巡察管长远、见实效作用。

6. 持续深化队伍建设，规范化法治化正规化建设更加提档升级。一是突出加强“三化”建设。把“纪检监察工作规范化法治化正规化建设年”行动与深入贯彻中央八项规定精神学习教育有机衔接，召开留置案件心得分享会、审查调查工作交流会，建立健全制度机制 8 项，下发工作提示提醒 18 期，全面提升依规依纪依法办案质效、纪检监察队伍建设、纪法教育和培训水平。二是着力提高队伍素质。围绕初核、内审等业务开展 19 期通识培训，组织 2 期全员脱产培训，选派 80 名干部到省、市纪委监委参加实战实训，安排 340 余名干部参加上级纪委举办的各类业务培训班，对 6 名干部进行交流轮岗锻炼，持续提升干部队伍业务能力。坚持重担当重实绩正确用人导向，提拔重用干部 8 名，职级晋升 20 名，新进干部 9 名，空编率压缩至 3.9%，队伍更显活力。三是不断深化严管厚爱。制定审理谈话工作规程，完善印章使用、财务管理等内控管理制度，开展干部风险隐患自查，组织纪检监察干部违规饮酒问题专项检查，加强廉政档案、网络行为、个人有关事项管理，坚决防范“灯下黑”。同时，落实政治上激

励、工作上支持、生活上关怀的暖心举措，丰富组织生活和工会活动，结合分层分类开展全覆盖谈心谈话和家访活动，用心用情用力为干部解忧纾困、减压增能，激发干事创业的积极性、主动性。

（三）自评结论。

2025年部门预算完成情况较好，基本实现了预期履职产出，2025年部门整体支出绩效评价自评得分为100分，绩效等级为“优”。

三、存在问题及改进意见。

（一）存在问题

预算编制不够明确和细化，预算编制的合理性需要提高，预算执行力度还要进一步加强。

（二）改进建议

一是认真做好预算的编制。严格按照预算编制的相关制度和要求全面编制预算项目，进一步提高预算编制的科学性、严谨性和可控性。二是加强财务管理。加强单位财务管理，健全单位财务管理制度体系，规范单位财务行为，严格财务审核，在费用报销支付时，按照预算规定的费用项目和用途进行资金使用审核。