

附件1

部门整体支出绩效自评报告

(2025年度)

部门名称：中共仁化县委党校

填 报 人：林晨

联系电话：6801019

填报日期：2025. 5. 25



一、部门基本情况

（一）部门职能。中共仁化县委党校正式成立于 1961 年 11 月。成立前举办训练团、训练班，成立党训班。1958 年至 1960 年县市合并，市直管干部培训。1961 年县市分家后，正式成立中共仁化县委党校。

县委党校设 4 个正股级内设机构：（1）办公室：负责文电、会务、人事、机构编制、机要、档案等机关日常工作；承担信息、安全、保密、政务公开等工作。（2）镇（街道）党校工作办公室：指导镇（街道）党校工作。（3）培训处：负责学校各类主体班的教学安排、考核、学员管理的等工作。（4）教研室：负责各类主体班的教研教改工作。

人员构成情况：中共仁化县委党校共有事业编制 17 人，其中，参公事业编制在职 6 人，事业编制在职 7 人，离退休人员 16 人，机关后勤服务人员 0 人。

年度总体工作和重点工作任务。县委党校主要工作任务：培训轮训各级党员领导干部及后备干部，培养理论干部；承办党委和政府举办的研讨班；围绕国际国内出现的新情况新问题开展科学研究，承担党委和政府下达的调研任务；按照国家有关法律法规和政策规定，开展其他形式的干部继续教育和培训；承办县委交办的其他事项。在县委及上级相关部门的统一安排和部署下，在有关部门单位的协助配合下，我校顺利完成各项培训任务。

今年，我校在课程设计与教学方法上大胆突破，一是引入特色案例教学，通过小组协作、头脑风暴等形式，促进思想碰撞与深度交流，提升团队协同能力；二是丰富夜间课堂，包括观看红色电影、组织夜间研讨，让学员在轻松氛围中锤炼党性、交流思想、互促共进；三是开设课前“学员微课堂”，为学员搭建展示风采、分享经验的平台，激发“比、学、赶、超”的积极氛围；四是拓展现场教学内涵，组织学员走进部队，参观武器装备、学习内务整理，沉浸式接受国防教育，增强国家安全意识与爱国情怀。截至2025年11月，共举办党的二十届三中全会精神研讨班、县直机关党员发展对象培训班、党组织书记（党务干部）培训班、两期科级干部任职培训和进修班、中青年干部培训班、村（社区）党组织书记（后备力量）培训班、全国新录用公务员初任培训班等各类主体培训班共11期，参训人数共962人次。

我校结合仁化红色和绿色文化特色，主动对接南岭干部学院，对骨干教师进行培训，精心打磨具有仁化特色的红色和绿色现场教学精品课。我县积极打造的红军长征粤北纪念馆、双峰寨保卫战旧址等5个市级现场教学点和2现场参观点已成为党校课堂不可缺少的重要载体，今年来，又继续向市级申报了粤北1934·长征研学基地、夏富村和恩村3个现场教学点，进一步拓展和丰富党校现场教学资源，助推我县农文旅产业和乡村振兴发展。我校组织的主体班及教师外出授课的现场教学共43场次，参训人数达2460多人次。

（三）部门整体支出绩效目标。进一步加强对各镇街党校的

业务指导和联系工作，组织校委带队对各镇（街）党校和现场教学点进行了调研指导，充分发挥镇街党校教育培训基层党员干部的主阵地作用。为推动全县基层党员从严抓好党的纪律建设，我校在全县开展了“发挥镇（街）党校作用，抓实基层党员纪律培训”工作，通过“专题式”课堂教育、“沉浸式”警示教育、“讲座式”学习教育，组织党员干部认真学习《中国共产党纪律处分条例》，进一步提高党员的纪律意识和执行力。

推进教咨研一体化发展。我校制定了《中共仁化县委党校“察实情·谋良策·促发展”调研工作方案》，聚焦我县发展中的重点难点问题，深入一线开展调查研究。我校副校长麦海芳撰写稿件《了解“是什么”知道“干什么”明确“怎么干”》在广东党校通讯内刊刊登，我校教师积极向“仁化发布”、市委党校网站、《韶州论坛》等平台投稿，其中3篇文稿获得刊发。我校教师张竹青已完成韶关市党校系统科研课题《中华优秀传统文化融入基层党建的路径研究——基于仁化县的实践探索》成果撰写并提交结项资料，教师李婷完成2025年重点改革专题约稿工作，并撰写《仁化县创新“县镇党校连线”机制赋能乡村振兴》稿件，为相关决策提供参考。

针对师资力量薄弱问题，我校先后公开招录了2名参公人员和2名教师，进一步优化了教师队伍结构和专业背景；注重提升教师队伍专业能力，我校选送的《绿水青山就是金山银山——以生态文明建设推动丹霞山可持续发展》一课，荣获韶关市党校系

统广东南岭干部学院第四届教学精品课现场教学类二等奖；我校教师刘耀东应邀为中共交通运输部党校处级干部进修班授课《“农民暴动中最伟大的战斗”》——仁化暴动及其历史启示，得到学员们好评；2名教师分别获评讲师、助教资格；完成“马克思主义基本理论概述”、“新兴领域党建——筑牢新兴领域红色阵地”、“学好用好习近平法治思想”等14门专题理论课备课工作，教师专业队伍能力显著提升。

（四）部门整体支出情况。部门资金来源财政拨款收入，部门预算收支构成主要是基本人员经费支出和基本公用经费支出。2024年度预算280.61万元，决算272.61万元。2025年度预算221.34万元，决算698.12万元。2024年较上年度预算有减少，主要原因是厉行节约，从严控制各项办公经费开支。决算较上年增加主要原因是新建综合楼项目，支出了大量项目费用。

二、绩效自评情况

（一）预算执行情况。根据国家相关法律法规和上级部门要求，修改完善了《中共仁化县委党校（行政学校）财务管理制度》；《中共仁化县委党校（行政学校）固定资产管理制度》；《中共仁化县委党校（行政学校）采购管理制度》；《中共仁化县委党校（行政学校）住宿管理制度》；《中共仁化县委党校（行政学校）电教设备管理制度》等。

（二）部门整体支出目标实现程度及使用绩效。本年度部门

计划开展培训目标期数 6 期，实际完成 11 期；计划参加培训人数 2500 人，实际完成 3422 人；培训及格率 100%；参加培训人员满意度 100%。近年以来，培训期数、受训人次逐步增长。

（三）自评结论。根据国家相关法律法规和上级部门要求，进一步完善修改了《中共仁化县委党校（行政学校）财务管理制度》；《中共仁化县委党校（行政学校）固定资产管理制度》；《中共仁化县委党校（行政学校）电教设备管理制度》；《中共仁化县委党校（行政学校）采购管理制度》等。严格按照各项规章制度开展工作，较好完成年度工作任务。

三、存在问题及改进意见。

结合本年度工作任务完成情况，希望下年度能继续节约资金，在原有制度的基础上根据相关规定要求，不断完善和优化各项制度。更好的完成县里和上级部门交办的各项工作任务，真正的实现资金利用的最大化。