

附件1

部门整体支出绩效自评报告

部门名称：（公章）仁化县黄坑镇人民政府

填 报 人：梁源华

联系电话：0751-6416389

填报日期：2026 年 5 月

一、部门基本情况

（一）部门职能。

1. 宣传贯彻落实党和国家各项方针政策和法律法规，执行上级的决议、决定。研究决定本镇经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设和党的建设等方面的重大问题。2. 落实基层党建工作责任制，加强基层党组织建设和党员队伍建设。落实全面从严治党主体责任和意识形态工作责任，加强基层党风廉政建设，维护和执行党的纪律。3. 统筹制定并组织实施区域发展重大决策和建设规划，拟订并组织实施经济和产业发展规划和年度计划，深入实施乡村振兴战略，组织开展生态环境保护 and 安全生产、自然灾害等应急管理相关工作。4. 统筹负责辖区公共服务工作，推进便民服务平台标准化建设。组织实施公共服务、党群服务、社会事务、政务服务等工作。5. 统筹负责辖区综合治理工作，加强社会主义民主法治建设，组织开展社会治安综合治理、维护社会稳定、反邪教和平安建设、法治建设等有关工作。6. 统筹负责辖区综合行政执法工作，按权限负责相关领域执法工作。整合辖区相关执法力量和资源，开展综合行政执法。7. 完善党领导下的基层社会治理体系，提高基层自治水平。健全社区管理和服务机制，推行网格化管理和服务。8. 动员辖区内各类单位、社会组织和村（居）民等社会力量参与社会治理，引导辖区单位履行社会责任，整合区域内各种社会

力量为辖区发展服务。9. 编制及执行本镇财政预决算计划，负责镇本级财务、审计以及集体资产管理工作，指导监督村（居）财务和资产管理工作。10. 按照干部管理权限，负责干部的培育、选拔、管理和使用工作。做好人才服务和引进工作。11. 完成县委、县政府交办的其他任务。

部门机关设置：2025 年预算组成单位共 1 个，仁化县黄坑镇人民政府属于乡镇级行政单位，行政内设 6 个内设机构和综合行政执法队，分别为：党政和人大办公室、党建和组织人事办公室、纪检监察办公室、经济发展办公室、平安法治办公室、应急管理办公室、综合行政执法队。

部门预算构成：本部门无纳入预算的下属单位，部门预算为仁化县黄坑镇人民政府本级预算。

部门人员编制构成：黄坑镇党委、政府机关行政编制 27 名，实有人数 24 名，执法编制 10 名，实有人数 9 名。事业编制 22 名，实有人数 21 名。镇领导班子职数按省委、市委关于乡镇领导班子换届的有关精神确定，设综合行政执法队队长 1 名，副科级，党政机构设正股级领导职数 8 名。

部门整体收支情况：1. 部门整体收入 2625.10 万元，其中一般公共预算财政拨款收入 1884.89 万元，政府性基金预算财政拨款收入 108.79 万元，其他收入 631.42 万元；2. 部门整体支出 2609.90 万元，其中基本支出 1511.19 万元，项目支出 1098.71 万元。本部门收支盈余 15.2 万元。

（二）年度总体工作和重点工作任务。

年度总体工作：2025 年镇域生产总值达到 5.00 亿元，同比增长 4.16%，增速超过全县平均水平，农林牧渔业产值达 3.26 亿元，同比增长 4.10%；2025 年新增地域企业法人 28 户，新增地域有证个体户 37 户，新增新建投产（营业）规模（限额）以上企业 1 个。招商引资项目 7 个，签订合同总投资额 0.5 亿元，全年完成固定资产投资 1.48 亿元。

突出工作亮点：1. 2025 年 8 月，黄坑镇典型镇规划成果获评“优秀”档次；2. 2025 年 12 月，黄坑镇绿美公园建设项目获评省级范例；3. 2025 年 12 月，黄坑镇蓝田村通过“百千万工程”第二批典型村评定；4. 2026 年 2 月，黄坑镇人民武装部荣获韶关市党管武装工作先进单位；5. 2026 年 3 月，黄坑镇通过 2025 年“百千万工程”第三批典型镇评定。

重点工作任务：

一、聚力“百千万工程”，谱写镇域发展新篇章。（1）紧扣典型镇建设主线，坚持项目引领、品质优先，高标准实施黄坑镇典型镇建设项目。（2）招商引资量质齐升，推进 9 个重点产业项目，总投资 3.659 亿元。（3）推进绿美广东生态建设系统。（4）持续推动高质量发展。

二、聚焦强农惠农兴农重点工作，精准施策赋能“三农”高质量发展。（1）压紧压实粮食安全。（2）持续巩固脱贫攻坚成果。（3）人居环境建管并重。

三、厚植民生福祉，绘就幸福生活新图景。（1）普惠共享文教卫体事业。（2）稳步提升社会保障水平。（3）办

实办好民生实事。

四、夯实平安稳定根基，构建社会治理新格局。（1）筑牢筑稳平安法治建设。（2）安全生产常抓常严。（3）不断压实住房安全。（4）持续改善生态环境。（5）加强行政执法。

五、强化政府自身建设，树立为民服务新形象。

（三）部门整体支出绩效目标。

一、纵深推进“百千万工程”，多维支撑高质量发展。

1、狠抓产业项目招引。立足农业专业镇发展定位，2026年我镇将坚持“绿色发展、生态优先”理念，紧扣“联农带农、富民强村”目标，聚焦贡柑、茶叶、毛竹、蔬菜种植等特色农业产业，精准开展产业链招商，着力引进农产品精深加工、农旅融合等延链补链项目，推动产业项目与农户利益深度联结。2、巩固拓展典型镇建设。持续聚焦基础设施支撑能力与公共服务水平双提升，以典型镇建设为牵引，强化与上级部门沟通对接，主动争取政策、资金、项目支持，积极谋划典型镇二期工程各项要素保障，确保项目滚动接续、压茬推进。立足黄坑特色，深挖“丹霞门户”“农旅融合”等品牌资源，通过主流媒体、新媒体平台和节庆活动，全方位宣传我镇区位优势、产业特色和人文风貌，打造“黄坑名片”，持续提升知名度和美誉度，以品牌效应吸引更多优质项目、资本、人才汇聚，带动农文旅深度融合发展，实现以点带面、多点开花的产业发展新格局

二、统筹抓实三农重点工作，赋能增效乡村全面振兴。

1、全力抓好农业发展。坚决扛牢粮食安全政治责任，严格落实耕地保护和粮食安全责任制，在稳定粮食播种面积和产量的基础上，扎实开展撂荒地专项整治，分类施策推进复耕复种，确保应种尽种、良田粮用。同步稳定贡柑产业规模，推动标准化果园建设和老果园改造升级，强化黄龙病统防统治和品质管控，持续擦亮黄坑贡柑品牌。2、持续拓展农村风貌焕新。定期开展农村“村庄清洁日”行动，健全常态化保洁机制，不断巩固“三清三拆三整治”工作成果，着力营造干净整洁、生态宜居的乡村环境。加快污水治理工程项目竣工验收，确保设施建成即投用、投用即见效，实现农村生活污水治理全覆盖、高标准运行。常态化开展农村公厕运维管理，完善长效管护机制，强化问题排查整改，真正把民生实事办到群众心坎上。3、扎实推进乡村全面振兴。积极促进农民稳定增收，完善联农带农富农机制，发展壮大富民产业。因地制宜推进宜居宜业和美乡村建设，逐步提高基础设施完备度、公共服务便利度、人居环境舒适度。深化农村集体产权制度改革，激发乡村振兴内生动力。

三、全域提升生态环境品质，增绿添彩扮靓美丽黄坑。

不断深化生态环境整治提升。紧盯农村生态突出问题，以精准治污、科学治污、依法治污为抓手，严格落实河（湖）长制、林长制，持续深化河湖“清四乱”常态化规范化管理，高质量完成森林图斑整改任务。以“和美乡村”“清洁乡村”提质行动为抓手，在全镇范围内开展农村生活及建筑垃圾、

乱搭乱建等专项整治，建立“村保洁员+党员志愿者+群众监督”的长效管护机制，着力打造生态宜居新家园。

四、倾力改善民生福祉，用情书写温暖答卷。

1、持续完善社会保障服务。深化低保、低边动态管理，做到应保尽保、应退尽退，确保困难群众及时享受政策帮扶。严格落实城乡居民基本养老保险、医疗保险及大病保险制度，稳步提升参保续保规模，确保应保尽保、待遇足额发放。构建困境儿童“家庭—社区—学校”联动帮扶机制，保障困境儿童健康成长。加大“一老一小”关爱力度，提升区域性养老服务中心运营水平。2、创新发展文化事业。结合道路、排水等基础设施建设，同步完善新时代文明实践站等镇域文化设施，持续完善行政村“农家书屋”、“文化广场”建设，为群众提供休闲娱乐场所。结合春节、重阳节等传统节日、“柑仔”IP举办“送春联”、“文艺汇演下乡”、“送戏下乡”及篮球比赛等文体活动，丰富群众精神文化生活，全面提升镇域发展承载力。3、巩固提升社会治理水平。深化矛盾纠纷排查化解，健全源头预防、排查预警、多元化解机制，推动人民调解、行政调解、司法调解有效衔接，做到“小事不出村、大事不出镇、矛盾不上交”。持续深化平安法治建设，健全扫黑除恶常态化机制，依法严厉打击各类违法犯罪活动，织密社会治安防控网络。

五、持之以恒加强自身建设，笃行不怠提升政府效能。

坚持依法行政，严格依照法定权限和程序履职尽责，推进严格规范公正文明执法，自觉接受人大监督和社会监督，

全面推进政务公开，不断提升政府工作透明度和公信力。深化作风建设，扎实开展中央八项规定精神学习教育，纵深推进政府系统党风廉政建设和反腐败斗争，持续整治形式主义、官僚主义，始终坚持以人民为中心的发展思想，把落细落实作为政府工作的根本要求。

（四）部门整体支出情况。

1. 部门整体收入 2625.10 万元，全部为财政拨款收入，比去年部门整体收入减少 219.77 万元，同比减少 7.72%；2. 部门整体支出 2609.90 万元，同比减少 249.26 万元，同比减少 8.71%，其中基本支出 1511.19 万元，项目支出 1098.71 万元。本部门实现收支盈余 15.20 万元。

二、绩效自评情况

（一）预算执行情况。

黄坑镇按照上级工作的部署，制定《仁化县黄坑镇人民政府财务管理制度》和《黄坑镇人民政府三重一大事项集体决策制度》等相关制定，加强对政府内部资金、固定资产、工作人员的管理。认真按要求开展预算编制工作，并按要求执行预算，做好预算执行工作。

（二）部门整体支出目标实现程度及使用绩效。

预算执行情况：2025 年仁化县黄坑镇人民政府财政总支出 2609.90 万元，比预算 1581.70 万元，增加 1028.20 万元，增加 65%。主要原因：一是工资福利待遇、政府日常管理费

用依据相关规定正常提升，我镇基本支出相应增加；二是依旧县财政局的要求，我镇在年中录入项目库，新增或追加资金指标，增加项目支出金额。

1、一般公共服务支出 1540.76 万元。其中人大事务支出 30 万元、工资福利支出 878.52 万元、政府办公室及相关机构事务支出 571.39 万元、纪检监察事务支出 10.56 万元、群众团体事务支出 1.48 万元、党委办公室及相关机构事务支出 1.5 万元、组织事务支出 23.21 万元、其他事务支出 24.10 万元。

2、国防支出 0.25 万元。

3、公共安全支出 8.43 万元。其中司法事务支出 3.6 万元、其他公共安全支出 4.83 万元。

4、科学技术支出 2.84 万元。

5、文化旅游体育与传媒支出 5.36 万元。

6、社会保障和就业支出 347.80 万元。其中民政管理事务支出 57.45 万元、行政事业单位离退休人员工资福利支出 84.45 万元、机关事业单位基本养老保险及职业年金缴费支出 152.06 万元、抚恤支出 1.18 万元、社会福利支出 1.5 万元、残疾人事业支出 5.88 万元、退役军人管理事务支出 6.88 万元、其他社会保障和就业支出 38.40 万元。

7、卫生健康支出 41.91 万元。其中行政事业单位医疗支出 40.75 万元、医疗保障管理事务支出 1.16 万元。

8、节能环保支出 26.72 万元。其中污染防治支出 10.72 万元、自然环境保护支出 16 万元。

9、城乡社区支出 98.38 万元。其中城乡社区管理事务支出 92.38 万元、城乡社区公共设施支出 6 万元。

10、农林水支出 439.46 万元。其中农业农村支出 242.17 万元、林业和草原支出 12.25 万元、水利支出 22.77 万元、巩固脱贫攻坚成果衔接乡村振兴支出 54.47 万元、农村综合改革支出 107.8 万元。

11、交通运输支出 3 万元。

12、住房保障支出（住房公积金）68.58 万元。

13、其他支出 26.41 万元。

（三）自评结论。

根据上级关于部门整体支出绩效评价工作的部署和要求，我镇围绕年度整体支出情况，全面开展绩效自评工作。本次自评严格遵循客观、公正、实事求是的原则，对全镇整体支出的绩效目标完成情况、预算执行效率、资金使用效益等进行全面核查与分析。总体来看，我镇年度整体支出能够基本围绕乡镇中心工作和民生需求推进，预算执行基本规范，各项重点工作有序落实，资金使用基本达到预期目标，有效保障了全镇经济社会发展、民生改善、乡村振兴等各项工作的顺利开展，切实发挥了财政资金的保障和支撑作用。同时，通过自评也清醒认识到，我镇整体支出绩效管控仍存

在绩效目标设定不够科学、绩效评价工作不够扎实等问题，影响了财政资金使用效益的充分发挥。下一步，我镇将以此次自评为契机，正视存在的问题，严格落实各项改进措施，不断规范绩效管控流程、提升预算管理水平，切实提高财政资金使用效益，推动全镇各项工作高质量发展。

三、存在问题及改进意见。

存在问题：1、绩效目标设定不够科学规范。部分绩效目标与乡镇年度重点工作、上级政策要求衔接不够精准，存在目标偏高或偏低的情况，影响绩效评价的客观性和公正性。2、绩效评价工作不够扎实规范。定量评价指标设置不够完善，缺乏科学的测算方法和数据支撑，导致评价结果不够客观、精准。评价过程不够严谨，部分评价资料收集不完整、不规范，对评价指标的审核不够严格，存在流于形式的情况，未能充分反映支出的实际绩效。

改进措施：1、强化绩效目标与工作任务的衔接，确保绩效目标紧扣乡镇中心工作，与预算支出、工作任务同步谋划、同步设定、同步推进，加强绩效目标论证，组织相关部门、村干部、群众代表对绩效目标的科学性、合理性、可行性进行论证，确保目标设定符合乡镇实际。2、完善绩效评价方法，采用定性评价与定量评价相结合的方式，健全定量评价指标体系，科学设定评价指标的权重和评分标准，加强评价数据的收集、整理和分析。同时规范评价过程，严格按照评

价流程开展工作，加强对评价资料的收集、审核和归档，确保评价资料完整、规范、真实，加强对评价人员的培训和管理。