

仁化县纪委监委机关关于巡察集中整改 进展情况的通报

根据市委统一部署,2025年9月26日至2026年1月16日,市委第三巡察组对仁化县纪委监委机关进行了常规巡察。2026年3月9日,市委巡察组向仁化县纪委监委机关反馈了巡察意见。根据《中国共产党巡视工作条例》和《中国共产党党内监督条例》有关规定,现将巡察集中整改进展情况予以公布。

一、履行巡察整改主体责任情况

(一)强化思想认识,提高政治站位。县纪委会常委会坚决把巡察整改作为践行“两个维护”的试金石,市委巡察组反馈意见后,第一时间组织召开县纪委会常委会(扩大)会议,传达学习习近平总书记关于巡视整改系列重要讲话精神,并通报了巡察仁化县纪委监委机关的反馈意见,传达整改要求,把全县纪检监察干部思想和行动统一到巡察整改部署上来。认真严肃开好巡察整改专题民主生活会,深入开展问题查摆、原因剖析,切实增强抓好巡察整改的政治自觉、思想自觉和行动自觉。

(二)扛牢整改责任,拧紧责任链条。县纪委监委机关主要负责同志坚决履行“第一责任人”职责,亲自部署、亲自过问、亲自督办,带头研究制定《仁化县纪委监委机关关于巡察反馈意见整改落实方案》,针对3大方面29条具体问题制定具体整改

措施，多次组织召开调度会，听取巡察整改工作进展情况汇报，对重点难点问题进行专题研究，部署下一步工作计划。各分管领导扛牢整改责任，督促各部门对照整改任务，落实问题整改，逐项落实整改要求，确保整改任务落地见效。

（三）坚持标本兼治，提升整改质效。对照巡察反馈问题清单，实行“清单化+销号式”管理，倒排工期推进整改、强化跟踪问效，坚决杜绝“表面整改”“虚假整改”，目前反馈问题已全面完成整改。同时，县纪委监委机关将反馈问题整改作为破除工作瓶颈的“突破口”，将反馈问题整改与“三化”建设、集中整治贯通融合、一并推进，既注重解决具体问题，更注重剖析问题根源，建立健全制度机制 12 项。

二、巡察整改任务落实情况

（一）聚焦党中央决策部署在基层落实情况方面

1. 聚焦党中央决策部署，做实做细政治监督。聚焦“关键少数”强化权力监督制约，常态化更新完善领导干部廉政档案，完成廉政档案梳理归集，按要求录入平台管理，建立廉政档案定期归集、动态更新、闭环管理工作机制，做到信息及时更新、情况动态掌握。制定廉情通报制度，定期梳理汇总各领域廉政风险，及时向县党政领导班子成员点对点通报分管领域廉政隐患，明确风险清单、整改方向，压紧压实分管领导督改责任。把对“一把手”和领导班子监督嵌入日常，常态化开展谈心谈话、廉政提醒。聚焦重点领域，充分用好“两站一清单”，围绕换届风气、防汛

防洪、安全生产等重点任务组建专项监督专班，通过实地督查、下沉走访、线索核查等方式开展专项监督，以具体化常态化政治监督保障各项决策部署落地执行。

2. 从严抓好规范化建设，全面提升执纪执法法治化水平。牢固树立办案安全底线思维，常态化抓实办案安全教育，将办案安全相关制度文件、典型案例纳入“安全首课”必学内容，组织全体办案人员开展专题学习，组织开展办案安全业务测试，以考促学压实全员安全责任。规范谈话场所运行管理，细化完善谈话场所日常值守、流程审批、设施运维等内部管理制度。联合消防部门对办公、办案场所开展全覆盖消防安全专项检查，对消防器材、应急设施逐项排查，及时更换补齐安全设备。组织开展应急救护、AED 使用、消防实操演练，提升现场应急处置能力。持续强化法治思维和程序意识，分层分类组织执纪执法业务培训。健全内部审核把关机制，推动依规依纪依法履职落到每一件案件办理全过程。

3. 全面提升能力素质，统筹推进过硬队伍建设。立足新时代纪检监察工作需求统筹干部队伍建设，结合换届干部调整契机，优先选配具有执纪执法、一线办案经历干部充实乡镇纪委、派驻机构力量，优化基层纪检监察队伍结构。坚持实战练兵，常态化选派业务骨干参与跟班学习培训，统筹安排委机关综合部门、乡镇纪委、派驻机构干部参与重点工作、专项整治工作，通过以案代训、跟班实战等方式培育骨干力量。着眼大数据监督工作需要，

开展大数据信息化技能培训，招录引进大数据信息技术专业干部，夯实信息化监督人才支撑。做实做细干部关心关爱工作，全面推行干部暖心家访机制，针对年轻干部、临近退休干部开展重点家访，及时掌握干部思想动态、化解思想压力，落实谈心谈话、人文关怀等举措，不断增强干部队伍归属感、凝聚力、战斗力。

4. 扎实做好以案促改促治，提升系统施治效能。坚持查办案件与系统治理一体谋划，完善以案促改促治工作方案，同步谋划“后半篇文章”工作要求，办案前期同步梳理制度漏洞、监管短板，做到查办案件和促改促治同步部署同步推进。用好纪检监察建议书，针对案件暴露出的制度漏洞，督促相关职能部门找准问题根源，完善监管制度、补齐管理短板。围绕重点行业领域开展类案梳理剖析，深挖共性风险，组织召开专题警示教育大会，落实“凡处必宣”警示教育机制，用身边人身边事开展警示教育，实现查处一案、警示一片、治理一域。持续提升“丹霞清风”廉洁文化宣传，推出廉洁文化微视频，及时发布“廉讯动态”，丰富宣传内容。严格落实受处分人员回访教育工作，委领导班子带头开展回访谈话，做好思想疏导、纪法教育。

（二）聚焦群众身边不正之风和腐败问题方面

5. 抓实廉政风险防控，锤炼严谨务实工作作风。坚持关口前移、防微杜渐，常态化推进全员全岗位廉政风险防控工作。对照岗位职责清单、风险清单、负面清单开展全覆盖自查自纠，逐项梳理排查岗位履职、业务流程、日常履职中的廉政风险隐患，建

立排查台账，做好审核备案，实现风险排查全员覆盖、不漏一岗。严格落实核心岗位风险审核把关制度，针对监督检查、审查调查等关键岗位制定精准风险防范措施。持续锤炼严谨细致的机关工作作风，严格执行会议材料“一人起草、双人校对、分管领导终审”工作机制，落实多部门联合核查审核制度，多维度比对校核业务文书、工作材料，层层压实审核责任，全面杜绝文书差错、流程疏漏，切实提升机关工作规范化、精细化水平。

6. 坚持以人民为中心，提升群众幸福感获得感。始终坚持执纪为民，用心用情解决群众急难愁盼问题，提升群众信访工作质效，常态化开展信访业务培训，规范检举控告受理、处置、反馈全流程，严格做好结果反馈，切实提升群众认可度。聚焦乡村振兴、惠民资金、安全生产等民生重点领域，严查群众身边不正之风和腐败问题，坚决维护群众切身利益。持续优化基层监督体系，下沉监督力量、延伸监督触角，主动倾听群众诉求、收集基层问题线索，通过精准监督、从严执纪、源头治理，不断增强群众获得感。坚持以案促治、以治促稳，针对民生领域共性问题督促建章立制，不断规范基层权力运行，以风清气正成效增强群众获得感、幸福感、安全感。

7. 加强后勤规范管理，持续提升服务保障效能。全面健全内控管理制度，严格规范公务用车、差旅报销、固定资产管理，常态化开展抽查核查和业务培训，压实管理责任。全面落实固定资产清查盘点登记，完善资产采购、领用、调拨、保管全流程管理

机制。严格规范项目采购、验收结算工作，常态化开展财经纪律和专业知识培训，全面提升机关财务、资产、项目、后勤管理标准化、制度化水平。

（三）聚焦基层党组织和党员队伍建设方面

8. 持续提升学习质效，全面提升班子履职能力。健全常态化学习机制，将理论学习中心组学习纳入加强班子自身建设十一项举措中，推动班子成员主动学、深入学、常态学，持续提升理论自觉和政治素养。严格规范中心组学习流程，严把学习议题审核关口，优化集中研讨环节，落实班子成员交流发言、主要领导总结点评机制，做到每次学习有思考、有研讨、有收获。建立完善学习台账管理制度，落实专人专岗负责学习资料、研讨材料、会议台账归集归档。扎实开展调查研究工作，班子成员结合分管工作精准确定年度调研课题，印发专项调研工作方案，把调研工作纳入班子常态化建设机制，在县纪委会常委会上听取调研成果汇报，从严审核调研报告质量，推动调研成果转化为破解监督难题、提升治理效能的务实举措。

9. 严格规范议事决策，提升科学民主依规决策水平。始终坚持民主集中制原则，组织班子成员在县纪委会常委会再次学习议事决策、民主决策相关制度文件，牢固树立依规议事、集体决策的政治意识和规矩意识。严格落实“三重一大”议事决策制度，坚持会前充分酝酿沟通、严格审核上会材料，会上充分讨论、逐项研判，严格落实主要领导末位表态制度，确保议事决策科学规范、

有据可依。健全会议资料全程归档溯源机制，细化会议记录、讨论纪要、决策文件归档标准，做到议事过程全程留痕、可查可溯、闭环规范，全面提升班子集体决策科学化、民主化、规范化水平。

10. 规范干部人事管理，从严抓实队伍选育管用工作。坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重，严格落实干部考核评优、职级晋升制度规定，加强业务学习研讨，精准吃透政策标准，确保评优评先工作公平公正、依规合规。坚持动态跟踪，及时更新干部队伍结构、岗位变动情况，建立晋升人员动态台账，常态化跟踪研判，及时更新符合晋升条件人员信息，精准落实干部激励关怀举措。坚持规范严谨开展考察选拔工作，做实做细干部考察工作方案。严把干部纪实材料质量关，细化纪实材料标准清单，加强组织部门业务培训指导，持续提升选人用人全流程工作质效。

11. 严肃党内政治生活，推进支部党建标准化规范化建设。严格落实新时代党的建设总要求，常态化组织党总支、各支部学习党建工作指引，全面提升机关党建活动规范化水平。对标对表规范化支部建设要求，组织机关党务工作者开展党务工作培训。评选优秀党务工作者，树立创优争先工作导向。严格落实发展党员、党费管理制度。党总支加强日常督导，常态化监督指导各支部规范开展党内政治生活，从严审核把关各支部组织生活会方案。优化主题党日活动安排，结合工作实际灵活设置活动时段，细化活动方案，提升党员参与度，全面夯实基层党建工作根基。

三、下一步工作打算

（一）深化建章立制，筑牢制度治本防线。坚持“当下改”与“长久立”贯通衔接，针对巡察反馈的制度漏洞、监督短板，系统梳理整改实践中的成熟经验，聚焦政治监督、审查调查、纠治“四风”等重点领域，修订完善配套制度规范，从体制机制层面堵塞风险漏洞，推动巡察整改成果转化为治理效能。

（二）融入日常工作，常态释放整改效能。坚决摒弃“整改过关”思想，将巡察整改成效融入日常监督和业务工作全过程。把整改要求嵌入日常监督检查和执纪执法等工作中，将整改形成的标准规范转化为日常履职的刚性约束，把整改成果运用到机关全面工作中，保持整改成效常态化、长效化。

（三）常态化开展“回头看”，严防问题反弹回潮。定期对已完成整改的问题开展复盘核验，重点检查问题整改的真实性、长效措施的执行力、干部群众的满意度。对“回头看”发现的整改薄弱环节和反弹隐患，及时整改，防范同类问题反弹回潮。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系电话：0751-6252140；邮政信箱：仁化县丹霞街道新城路2号县政府大楼8楼巡察整改公开信箱，邮政编码：512300；电子邮箱：rhxjwxxb@163.com。

仁化县纪委监委机关

2026年10月16日