

中共仁化县委组织部关于巡察集中整改进展情况的通报

根据市委统一部署,2025年10月上旬至2026年1月16日,市委第三巡察组对仁化县委组织部开展了巡察,2026年3月9日,市委第三巡察组向仁化县委组织部反馈了巡察意见。根据《中国共产党巡视工作条例》和《中国共产党党内监督条例》有关规定,现将巡察集中整改进展情况予以公布。

一、党委履行巡察整改主体责任情况

仁化县委组织部深入学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命的重要思想、关于巡视工作的重要论述,始终坚持把巡察整改作为一项重大政治任务,认真研究部署,细化压实责任,推动巡察整改落地落实。

(一) 提高政治站位,深化思想认识。在巡察期间,坚决做到即知即改、立行立改。巡察反馈后,立刻召开部务会会议专题部署巡察整改工作,坚持问题导向,综合施策,真改实改,认真开好巡察整改专题民主生活会,深刻查摆问题、剖析原因,切实增强抓好整改的政治自觉、思想自觉、行动自觉。

(二) 强化组织领导,压实整改责任。第一时间成立由县委组织部主要负责同志任组长,其他班子成员任副组长的巡察整改工作领导小组,统筹推进整改工作。严格对照巡察反馈意见,研

究制定整改落实方案，明确整改措施、责任人、整改要求、完成时限，挂图作战、对账销号，全力抓好整改落实工作。县委组织部主要负责同志坚决扛起巡察整改第一责任人责任，对巡察整改工作亲自抓、全程抓、一抓到底。其他班子成员严格落实“一岗双责”，担负相应问题整改落实的直接责任，切实承担整改事项的具体落实。

（三）强化跟踪督促，狠抓整改落实。建立整改台账跟踪落实，实行整改措施销号管理。对能马上整改到位的迅速整改，对需要长期整改的问题紧盯不放，做到问题不解决不松劲、解决不彻底不放手，确保各项整改任务落地落实。同时，坚持把“当下改”与“长久立”结合起来，不断巩固扩大整改落实成果。

二、巡察整改任务落实情况

第一方面问题，聚焦党中央决策部署在基层落实情况方面。

（一）学深悟透、融会贯通上有差距。

1. 针对青年人才引进工作不够有力问题。一是学习贯彻习近平总书记关于人才工作的重要论述，牢固树立“人才是第一资源”理念，加快推进我县各层次人才“引育留用”。二是紧扣“百万英才汇南粤”行动计划，摸排梳理企业岗位需求，印发《仁化县推动落实“百万英才汇南粤”2026年行动计划工作方案》，组织企业参与省级各类引才活动，实施“6+N”系列招聘活动，靶向引进高校毕业生及各类急需紧缺人才。三是面向社会发布青年人才招聘公告，组织各相关单位开展多形式引才对接，进一步拓

宽青年人才引才渠道。

2. 针对本土人才培养责任压得不实问题。一是认真学习人才入县下乡十条措施,进一步提升对干部培训和推动人才入县下乡工作重要性的认识。二是加大统筹协调力度,推动人社、教育、工信、开发区等相关职能部门加大“风采能手”人才培养力度,部署韶关新时代“百团千才万匠”人才工程政策宣传工作,组织县人社局、县教育局、县工信科商局、县丹霞开发区管委会等单位进企业开展实地宣传。三是加强县级本土人才培养,举办 2026 年“土专家”“田秀才”“乡创客”能力提升培训班,进一步提升本土人才综合服务水平。

3. 针对人才服务保障措施不到位问题。一是认真学习联系服务人才等文件精神,会同县人社局、县房产管理所做好人才公寓管理等工作。二是印发联系服务人才工作方案,定期收集党政领导班子和人才领导小组成员单位相关领导走访慰问人才情况,加强对人才的关心关爱。

(二) 干部教育培训管理“宽松软”,教风学风抓得不够严。

4. 针对培训计划落实打折扣问题。一是学习贯彻干部教育培训工作有关文件精神,进一步提升对干部培训工作重要性的认识,提升规矩意识。二是印发 2026 年培训计划,严格按照计划分类分级精准施训,对不同层级的群体独立办班,强化干部培训成果。

5. 针对培训课程设置不科学问题。认真学习贯彻培训有关文件精神。持续优化课程设置,完善课程安排,保障学员在校集中

学习时长和培训效果。

6. 针对学习培训纪律执行不严问题。一是严格管理干部教育培训，明确学员管理要求，严肃培训纪律，切实改进学风。二是指导县委党校优化学员管理制度，进一步加强学员考勤和参训成绩管理。三是重新认定部分学员考勤成绩，并在相关班次上安排学员进行补训。

(三)农村基层党组织建设有短板,强基固本工作有待加强。

7. 针对党员发展质量把控不严问题。一是认真学习党员发展有关文件内容，提升发展党员的思想认识和工作业务水平。二是完善发展党员结构性比例要求的工作机制，建立年度拟发展党员名册，按照发展党员年龄结构要求，注重学历结构的优化，及时掌握发展党员进度。三是结合换届工作，选优配强村民小组长并持续提升村民小组长党员比例。

8. 针对镇村党费使用效益不充分问题。一是认真学习党费使用的有关文件内容，充分认识党费工作的重要意义和党费使用、管理工作规定。二是全面梳理我县专项党费留存情况及县下拨至镇村专项党费留存情况，按照有关规定持续提升资金使用效能。

9. 针对乡镇领导干部选配把关不严问题。一是认真学习干部选拔条例，熟悉掌握操作流程，并依据该办法进一步完善县管干部名册。二是修改完善相关制度，规范制度范围事宜。

(四)干部选任管理不够规范,机构编制刚性约束不够有力。

10. 针对干部选任基础工作不扎实问题。认真学习干部选拔

等条例，熟练掌握干部选任政策程序，夯实选任工作根基。梳理全链条发文流程，实行发文流程闭环化管理和分层责任。

11. 针对干部日常监督和管理有所松懈问题。组织学习干部监督管理政策法规，明晰监管职责。进一步明确规范开展监督和管理程序要求，强化干部的日常管理。并进一步拓宽信息来源和监督视角，主动发现问题线索。

12. 针对领导干部职位职数超配问题。认真学习机构编制有关政策法规，提高政治站位，强化编制红线意识。坚持立行立改，合理有序整治职数超配问题。

（五）意识形态工作责任制落实不够到位，阵地建设仍存在薄弱环节。

13. 针对意识形态制度更新不及时的问题。深入学习贯彻习近平总书记关于意识形态工作的重要论述，坚决扛起维护意识形态安全的政治责任。及时调整意识形态制度和网络信息安全应急处置工作领导小组组成人员。

14. 针对理论学习中心组学习有缺漏问题。一是认真学习理论学习中心组学习规则，严格落实有关要求，以高质量学习促进自身建设。二是严格落实理论学习中心组学习制度，结合当前工作节奏安排进行补学。三是根据要求严格制定理论学习中心组学习计划，严格按计划执行，明确领学、发言人员及学习时间，及时整理归档。

15. 信息材料审核把关不够严。一是深入学习机关公文工作

处理条例，切实提高政治站位、不断强化责任落实，严格遵循《条例》规定，不断提升办文办件能力。**二是**强化人员能力培训，利用组工讲坛等形式学习习近平总书记关于意识形态重要论述的内容，开展业务规范和风险识别专题培训，提升人员专业素养和风险研判能力，确保熟练掌握审核要点与口径，精准甄别问题材料。完善“三审三校”宣传信息审核表，明确信息内容、上报平台及撰写人、校对入、审核人的签名确认，压实“三审三校”工作责任，切实规范发文审核程序。

第二方面问题，聚焦群众身边不正之风和腐败问题方面。

（一）全面从严治党主体责任落的不实，廉政风险排查流于形式。

16. 针对主体责任清单照搬照抄问题。紧扣县委组织部职能职责，对照年度工作重点和全面从严治党主体责任要求，逐项细化分解县委组织部主体责任清单，确保措施具体可行。专题研究部署县委组织部全面从严治党及党风廉政建设工作。

17. 针对党风廉政建设工作重视不足问题。一是深入学习习近平总书记关于党风廉政建设的重要论述精神，学深悟透、精准把握政策要求。**二是**专题研究部署县委组织部全面从严治党及党风廉政建设工作，结合最新廉政风险排查结果，修订完善党风廉政建设主体责任清单。

18. 针对廉政风险排查走形式问题。深入学习习近平总书记关于全面从严治党的重要论述精神，切实把思想和行动统一到习

近平总书记关于党的自我革命的重要思想上来。常态化开展谈心谈话，要求力戒形式主义，严格对照现行岗位职责与分工，梳理排查廉政风险点，以严实作风筑牢思想防线，强化干部作风建设。

（二）落实中央八项规定精神还有弱项，资产管理处置存在廉洁风险。

19. 针对厉行节约精神贯彻不够到位问题。深入学习厉行节约等有关文件精神，不断提升厉行节约意识和规范开展工作。严格执行公务接待、差旅费、培训费等管理办法。

20. 固定资产登记和处置存在廉洁风险。认真学习领会国有资产管理有关文件精神，完善固定资产管理台账，规范日常资产登记与处置行为。

（三）财经纪律制度执行不严格，预算编制管理有欠缺。

21. 针对资金账户管理不规范问题。组织有关人员学习财会有关政策要求，从严规范账户管理，严格贯彻执行财经纪律。

22. 针对资金预算编制不科学问题。严格执行资金预算有关文件内容，明确差旅费各项支出的列支范围与审批流程，按要求严格执行公务接待、差旅费、培训费等管理办法，严禁超标准、超范围支出。

23. 针对财务记账管理不规范问题。组织财务人员认真学习财会有关文件内容，切实提升财会水平并进一步规范公务员接待审批流程。

第三方面问题，聚焦基层党组织和党员队伍建设方面。

（一）领导班子建设存在薄弱环节，研究决策能力有待提升。

24. 针对政治理论学习有差距问题。严格落实“第一议题”制度，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神，学深细悟，确保学习研讨紧密结合实际。严肃整治形式主义，进一步规范“第一议题”学习方式，部领导带头，紧扣分管领域工作实际开展针对性学习研讨，做到学思用贯通、知信行统一。并严格对党课授课进行管理，压实授课人责任，紧密结合自身分管领域及工作实际认真备课授课，严禁以传阅讲稿、材料汇编等形式代替现场授课，确保党课内容入脑入心、见行见效。

25. 针对“三重一大”事项决策制度落实不到位问题。严格执行“三重一大”事项决策制度，坚持民主集中制原则，规范履行“事前酝酿论证、事中集体决策、事后跟踪问效”全流程管理。

26. 针对领导班子分工不合理问题。认真学习有关文件，明确职责分工，优化机关运行流程，确保党建与业务深度融合。

（二）机关选人用人工作不够严谨，组工干部队伍建设有短板。

27. 针对执行回避制度不到位问题。认真学习《公务员回避规定》，切实增强规矩意识。对会议参会人员严格审核把关，会前提前向参会人员告知会议议题及涉及的回避要求。同时对新调入部内的人员进行严格把关，对新调入人员开展谈心谈话，重点围绕《公务员回避规定》相关要求，了解干部家庭关系、社会关系，提醒主动报告应回避事项。

28.针对考察纪实材料不够完善问题。深入学习选拔任用有关规定，注重考察材料的规范标准、内容要求、归档流程。坚持举一反三，对照材料逐项审核把关、确认材料齐全、方可归档，对材料不全的，退回补齐。

29.针对组工干部队伍建设谋划不够问题。持续强化部机关干部队伍建设，通过公务员招录、调入优秀年轻干部到部机关工作的方式，加强干部队伍建设。

30.针对干部激励措施有待规范问题。修订完善年度考核奖金分配方案，锚定“向一线倾斜、以实绩论奖惩”的核心导向，按照我县年度考核奖金分配方案严格执行。

（三）党内政治生活不够严肃，模范机关建设仍有欠缺

31.针对组织生活开展不够严实问题。严格遵照上级要求规范落实组织生活，严把对照检查材料质量关口，确保会议主题鲜明、环节严谨、程序合规。全面覆盖支委之间、支委与党员、党员相互之间谈话交流，做到应谈尽谈、全员覆盖，深入沟通思想、查摆问题、交换意见。严肃认真开展批评与自我批评，支委班子带头作深刻对照检查，直面短板不足。

32.针对党支部建设研判前瞻性不足问题。深入学习党建有关文件内容，坚持先调研，后决策原则，提前预判实际需求，科学合理调整设置党支部。

33.针对模范机关建设有不足问题。认真学习选拔任用条例，强化规范意识和责任意识，提高组工干部业务工作水平，确保干

部选拔任用程序规范。并严格落实“三审三校”制度，严把文字关口，杜绝细节错误。

第四方面问题，聚焦巡视整改和成果运用方面。

34.巡针对巡视整改举一反三做得不够。坚持立行立改，全面摸排，规范调整党组成员设置不规范问题，依规从严抓好党组成员的日常管理、履职把关。

三、下一步工作打算

（一）强化政治引领。

始终把党的政治建设摆在首位，严格落实“第一议题”制度，持续深学细悟习近平总书记关于巡视整改的重要论述，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

（二）持续深化整改成效。

扎实做好巡察整改“后半篇文章”，坚持分类施策、闭环管理。对已完成的整改任务，常态化开展“回头看”，持续巩固成效，严防反弹回潮；对需长期坚持的事项，保持定力、久久为功，做到常抓不懈、持续发力；对涉及面广、需协同推进的工作，强化统筹协调、跟踪问效，推动整改成果常态长效融入日常工作，确保整改不松劲、不断档、见底见效。

（三）坚持标本兼治。

把“当下改”与“长久立”紧密结合，针对巡察反馈的体制机制短板，深挖根源、举一反三，做到解决一个问题、完善一套

制度、规范一个领域。聚焦党中央决策部署在基层落实情况、群众身边不正之风和腐败问题、基层党组织和党员队伍建设、巡察整改和成果运用等关键环节，系统梳理、修订完善规章制度，补齐制度短板、堵塞管理漏洞。强化制度刚性执行，常态化开展监督检查，构建用制度管权、管事、管人的工作格局，稳步提升内部治理现代化水平。

（四）巩固深化长效整治。

坚持以巡察整改促改革、促发展，对需要巩固深化的，明确期限继续推进整改；对需持续整治的，制定长期整改规划并纳入县委组织部重要决策部署和日常工作事项；对需要标本兼治的，加强制度建设，建立长效治理机制。以此次巡察为新的起点，切实把巡察成果转化为干事创业的强大动力，为我县经济社会高质量发展作出更大贡献。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系电话：0751-6352132；邮政信箱：广东省韶关市仁化县新城路2号，邮政编码：512300；电子邮箱：rzbb6352132@126.com。

中共仁化县委组织部

2026年10月16日