

附件1

部门整体支出绩效自评报告

部门名称：（公章）中国共产党仁化县纪律检查委员会

填 报 人：吴彩英

联系电话：

填报日期：2025 年 4 月 16 日

一、部门基本情况

（一）部门职能。

负责党的纪律检查工作，依照《中国共产党章程》《中华人民共和国监察法》的有关规定，履行监督、执纪、问责职责；贯彻落实党中央、省委、市委和县委关于纪律检查工作的决定，维护党的章程和其他党内法规，检查党的路线方针政策和决议的执行情况，协助县委推进全面从严治党、加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作。

（二）年度总体工作和重点工作任务。

县纪委监委2024年工作要点责任分工落实情况如下表1-1所示。

表 1-1 2024 年县纪委监委工作要点责任分工落实情况

工作任务名称	任务内容及完成时限	完成情况
强化政治监督，切实把对“两个确立”的坚定拥护转化为“两个维护”的自觉行动。	深入贯彻落实习近平总书记关于城乡区域协调发展的重要论述精神，制定“百千万工程”专项监督方案，紧盯制造业当家、新型城镇化、典型镇村建设。紧盯安全生产、低温防冻应急准备和防御措施、防汛救灾等工作开展监督检查，压实管党治党政治责任。完成年度党风廉政建设考核。	已完成
站稳人民立场，群众身边不正之风和腐败问题集中整治取得实效。	把集中整治作为工作的重中之重，建立每周调度、包案督办、领导接访、专题汇报、定期通报，严把案件查办质量，中央、省、市、县专项整治领域实现自办案件全覆盖。扎实做好“一案件一整改、一行业一建议、一镇街一实事”工作。	已完成
保持高压态势，一体推进“三不腐”效能稳步提升。	坚持态度不变、力度不减、重心不偏，坚持全覆盖回访教育，提升执纪综合效果，以身边事教育身边人，组织涉工程领域单位“一把手”、重要岗位中层以上干部旁听职务犯罪案件庭审，深化同级同类警示教育。	已完成

坚持纠树并举，有力推动作风建设向上向好。	强化监督，对形式主义、官僚主义问题精准施治，以重要时间节点的明察暗访为切入点，持续督查落实中央八项规定及其实施细则精神，对顶风违纪的行为依纪依法严肃查处，对存在的典型问题实名通报曝光。用好用活“片区协作”机制，常态化开展作风建设监督检查。	已完成
突出政治定位，巡察利剑作用愈显锋芒。	深化政治巡察，加强巡察力量保障，配齐配强巡察服务保障中心事业干部。围绕“百千万工程”重大政治任务，开展常规巡察，开展“百千万工程”机动巡察。	已完成。
深化体制改革，纪检监察工作规范化、法治化、正规化水平有效提升。	优化机构设置，持续将人员力量向监督执纪执法部门倾斜，工作重心向监督转移，推动履行监督检查、审查调查职责的内设机构统一设置为纪检监察室，并一体履行监督检查和审查调查职能。发挥县委反腐败协调机制作用，整合资源，联动协作，完善监察执法与刑事司法衔接机制，促进监察机关与司法机关、执法部门相互配合、互相制约。	已完成
加强自身建设，高素质专业化纪检监察队伍有力锻造。	高素质专业化的纪检监察队伍是全面从严治党和反腐败斗争的重要保障，能够更有效的发现和解决问题。通过培训和教育，提升干部的业务能力和纪律意识，有助于构建一支忠诚干净、敢于担当的纪检监察队伍。	已完成

2024 年部门年度重点工作任务及完成情况，如表 1-2 所示。

表 1-2 2024 年县纪委会部门年度重点工作任务完成情况表

任务名称	实施内容	期望达到目标	完成情况
巡视巡察工作。	开展常规巡察。将“百千万工程”纳入巡察监督内容，组织开展 2 轮常规巡察以及针对典型村和重点村开展机动巡察。	加大对全县各镇（街）各单位巡视巡察、审计反馈整改落实情况的监督，开展 2 轮常规巡察以及针对典型村和重点村开展机动巡察。	已完成
立足职能，全力助推乡村振兴工	持续深入开展基层正风反腐败，有效服务全县乡村振	加强挂点村基层组织建设，提升村“两委”班子的凝聚	已完成

作。	兴工作大局，持续做好委机关挂点联系村指导工作。	力和战斗力，确保乡村振兴各项政策得到贯彻落实，多措并举巩固脱贫成果。	
坚持打铁必须自身硬，建设高素质专业化干部队伍。	加强县纪委会常委会自身建设，着重加强镇街监察干部队伍建设，加强纪检监察业务培训。	打造信念过硬、政治过硬、作风过硬的纪检监察队伍，加大培训力度，提高办案能力与业务水平。	已完成
落实党风廉政建设主体责任和监督责任等情况进行监督，着力发现问题，坚决纠治“四风”问题，惩治“绳贪蚁腐”，重拳“惩腐打伞”。	严格做实做细日常监督，加强党风政府廉政宣传教育，加强反腐败工作合力。	坚决整治群众身边的腐败和作风问题，深入开展民生领域损害和群众利益问题集中整治，严肃查处群众反映强烈、损害群众利益的突出问题，加强对基层组织经费使用情况的监督，坚定不移抓好惩治涉黑涉恶腐败和深挖黑恶势力“保护伞”的工作。	已完成

（三）部门整体支出绩效目标。

2024 年重点工作任务整体支出绩效目标指标完成情况，如下表 1-3 所示：

表 1-3 2024 年县纪委部门整体支出绩效目标及指标表

绩 效 目 标	预期目标			完成情况
	一是强化政治监督，切实把对“两个确立”的坚定拥护转化为“两个维护”的自觉行动。二是站稳人民立场，群众身边不正之风和腐败问题集中整治取得实效。三是保持高压态势，一体推进“三不腐”效能稳步提升。四是坚持纠树并举，有力推动作风建设向上向好。五是突出政治定位，巡察利剑作用愈显锋芒。深化政治巡察。六是深化体制改革，纪检监察工作规范化、法治化、正规化水平有效提升。七是加强自身建设，高素质专业化纪检监察队伍有力锻造。			完成
一级指标	二级指标	三级指标	预期指标值	指标完成值
产出	数量指标	计划开展培训场次	2	2
		完成巡查巡察任务次数（轮）	2	2
	质量指标	纪检工作完成（%）	100%	100%

		办案质量（%）	100%	100%
		巡察率（%）	100%	100%
	时效指标	办案效率（%）	100%	100%
效益	经济效益指标	纪检监察力量的全面整合	100%	100%
	社会效益	建设高素质专业化干部队伍（%）	100%	100%
		改善纪检监察机关办案工作条件（%）	100%	100%
	可持续影响指标	提升留置中心谈话点办案条件（%）	100%	100%
	服务对象满意度指标	公众服务满意度（%）	100%	100%

（四）部门整体支出情况。

根据《关于批复 2024 年部门预算和做好部门预算公开工作的通知》、《2024 年中国共产党仁化县纪律检查委员会部门决算报表》，县纪委 2024 年部门整体收支情况如下：

1. 部门整体收入情况。

2024 年县纪委年初预算数 1,540.57 万元，其中：一般公共预算财政拨款收入 1,410.57 万元，其他收入 130 万元，年初结转和结余 0 万元；2024 年部门整体收入决算数 1,809.69 万元，其中：财政拨款收入 1,685.25 万元，其他收入 124.44 万元。年初结转和结余 38.12 万元，见下表 1-4。

表 1-4 部门整体收入基本情况

单位：万元

项目	年初预算数	全年预算数	决算数	占总收入比例
一、一般公共预算财政拨款收入	1,410.57	1,685.25	1,685.25	92.6%

二、其他收入	130.00	124.44	124.44	6.7%
三、年初结转和结余	0.00	38.12	38.12	0.7%
财政拨款收入合计	1540.57	1809.69	1809.69	100%
收入合计	1,540.57	1,847.81	1,847.81	100%

数据来源：《2024 年中国共产党仁化县纪律检查委员会部门决算报表》（收入支出决算总表）。

2. 部门整体支出情况。

2024年县纪委监委部门整体支出决算数1,833.69万元，其中本年支出1,833.69万元，年末结转和结余14.11万元。按支出性质分类，2024年部门本年支出分为两类，分别为：基本支出1,574.86万元和项目支出258.84万元，见下表1-5。

表 1-5 部门整体支出基本情况表

单位：万元

项目（按支出性质）	年初预算数	全年预算数	决算数	支出数占比
一、基本支出	1,391.47	1,574.85	1,574.85	85.23%
其中：人员经费	1,183.79	1,341.04	1,341.04	—
公用经费	207.68	233.81	233.81	—
二、项目支出	149.10	258.84	258.84	14.01%
三、年末结余结转	0	14.12	14.12	0.76%
支出合计	1,540.57	1,833.69	1,833.69	100%

数据来源：《2024 年中国共产党仁化县纪律检查委员会部门预算》《2024 年中国共产党仁化县纪律检查委员会部门决算报表》（收入支出决算总表）。

二、绩效自评情况

（一）预算执行情况。

1. 预算编制。

(1) 预算项目事前绩效评估。

能够按照《预算法》及仁化县财政部门预算编制的要求，提出2024年部门预算。2024年县纪委所实施的项目基本上为延续性项目。

2. 预算执行。

(1) 预算编制约束性。

县纪委2024年度增加办案业务经费80万元。

(2) 财务管理合规性。

县纪委2024年省纪委专项资金检查。从抽查的记账凭证情况来看，严格按照专项资金的要求来使用，符合财经制度。

3. 信息公开。

(1) 预决算公开合规性。

县纪委2024年部门预算及2023年部门决算基本能够在规定时限及范围内完成规定内容的公开，符合文件要求。

(2) 绩效信息公开情况。

从仁化县政府公开信息网查询信息可见，县纪委于2024年将2024年部门整体绩效目标申报表与部门预算同步公开。

4. 绩效管理。

(1) 绩效管理制度建设。

制定了《中国共产党仁化县纪律检查委员会预算绩效内部控

制规范制度》，规范部门经济活动的内部控制。

（2）绩效管理制度执行。

申报的部门整体预算绩效目标和项目绩效符合编报要求。已按照要求对专项资金项目开展了绩效自评。

5. 采购管理。

（1）采购意向公开合规性。

2024年政府采购金额合计36.24万元，其中货物类支出25.70万元、工程类支出9.61万元、政府采购服务支出0.9万元。

（2）采购内控制度建设。

制定了《仁化县纪委监委政府采购内控管理制度（试行）》，明确了政府采购的内容、领导机构、职责、采购项目要求及流程、验收等规定。

（3）采购活动合规性。

严格按照政府采购执行，不存在政府采购活动不合规情况。

（4）采购合同签订时效性。

严格按照政府采购要求签订“2024年度部门政府采购情况统计表”及“广东省政府采购网”信息，采购项目严格按照“预算单位与中标、成交供应商应当在中标、成交通知书发出之日起三十日内，按照采购文件确定的事项签订政府采购合同”的要求执行。

（5）合同备案时效性。

严格在“2024年度部门政府采购情况统计表”及“广东省政府采购网”签订采购合同，签订之日起2个工作日内在“广东省政府采购网”备案公开。

6. 资产管理。

（1）资产配置合规性。

《2024年度固定资产配置情况表》可见，办公室面积全部低于标准配置面积，符合要求。未发现办公设备超标准配置情况。

（2）资产收益上缴的及时性。

于2024年报废公务用车一辆，涉及报废资产0.9万元，全部上缴县财政专户。

（3）资产盘点情况。

2024年按照规定开展了固定资产清查盘点，并形成资产盘点报告。

（4）数据质量。

2024年固定资产数据比较清晰，通过核对资产报表、财务系统和固定资产系统，做到了账账相符、账表相符，资产信息比较准确。

（5）资产管理合规性。

制定了《仁化县纪委监委固定资产管理规定》，固定资产内

部制度管理规范，2024年暂无巡视、审计、监督检查工作中发现资产管理存在问题的情况。

（6）固定资产利用率。

2024年度《行政事业性国有资产报告分析报告》资产分析报告，2024年度无资产闲置情况，全部固定资产在用。

7. 运行成本。

（1）经济成本控制情况。

2024年部门预算编制主要在上年度预算执行的基础上以及依据政府性调资和新增项目进行编制。

政府采购全部通过三方询价采取低价中标以节约成本，运转成本控制较好。

（2）“三公”经费控制情况。

2024年“三公”经费全年预算数为41.50万元，决算数为41.50万元，部门“三公”经费控制较好。

（二）部门整体支出目标实现程度及使用绩效。

1. 强化政治监督，切实把对“两个确立”的坚定拥护转化为“两个维护”的自觉行动。深入贯彻落实习近平总书记关于城乡区域协调发展的重要论述精神，制定“百千万工程”专项监督方案，紧盯制造业当家、新型城镇化、典型镇村建设深入开展5轮监督，发现并督促整改问题841个，形成专报4期。紧盯安全生产

、低温防冻应急准备和防御措施、防汛救灾等工作开展监督检查，发现并督促整改问题47个。压实管党治党政治责任，完成2023年度党风廉政建设考核，推动全县各级领导干部开展党内谈话1092人次，其中县处级领导干部谈话84人次。突出加强对“一把手”和领导班子的监督，全年收到各级党组织“一把手”述责述廉报告80份，面对面对镇街领导班子和县水务局领导班子开展集体提醒谈话。持续深化同级监督，各级纪委书记对同级党委领导班子成员开展谈心谈话34人次、提醒谈话16人次。把牢廉政意见回复关，回复党风廉政意见694人次，其中提出暂缓意见9人、否定意见1人。

2. 站稳人民立场，群众身边不正之风和腐败问题集中整治取得实效。把集中整治作为工作的重中之重，先后向市纪委监委请示、报告工作情况16次，向县委专题汇报5次，县委书记专门作出批示5次。建立每周调度、包案督办、领导接访、专题汇报、定期通报、委领导“四包”等6项“超常规”机制，召开各类调度会23次、专题推进会2次、工作务虚会1次。全年纳入集中整治问题线索123件，立案121件，给予党纪政务处分105人、诫勉及批评教育等方式处理56人，挽回经济损失1263万元。严把案件查办质量，中央、省、市、县8项专项整治领域实现自办案件全覆盖。扎实做好“一案件一整改、一行业一建议、一镇街一实事”

工作，完成案件整改5件，向职能部门下发纪律检查建议书2份、监察建议书6份，督促各镇（街）党（工）委办好11件民生实事，推动县财政局投入3400万元改造提升农村供水工程、县教育局提升校园饭堂服务水平。

3. 保持高压态势，一体推进“三不腐”效能稳步提升。坚持态度不变、力度不减、重心不偏，全县纪检监察机关接收群众信访举报102件次，首次处置各类问题线索388条，立案152件，其中涉及县管干部26人，给予党纪政务处分134人，留置11人，其中留置县直单位正职干部2人，挽回经济损失1955.75万元。以准确运用“四种形态”为导向严格纪律执行，第一至第四种形态依次占比为54.1%、40.4%、1.4%、4.1%。坚持全覆盖回访教育，提升执纪综合效果。扎实做好案件查办后半篇文章，发出纪律检查建议书2份、监察建议书9份，强化以案促改、以案促治。以身边事教育身边人，组织涉工程领域单位“一把手”、重要岗位中层以上干部旁听职务犯罪案件庭审，深化同级同类警示教育。深刻剖析案例，印发通报2期违纪违法典型案例，督促全县有关单位组织党员干部深入开展专题研讨400余次。举办全县领导干部党章党规党纪教育培训班，开展专题辅导报告25次，督促全县各级党组织观看警示教育片173场，强化震慑作用。通过高压震慑、政策感召、思想教育综合发力，共有9人主动投案或交代问题，

选择相信组织、依靠组织。

4. 坚持纠树并举，有力推动作风建设向上向好。贯彻落实中央八项规定精神，全面严肃查处违规吃喝、公职人员酒驾醉驾、违规收受礼品礼金等问题66个，给予党纪政务处分54人，发出通报7期，点名道姓通报17人。用好用活“片区协作”机制，常态化开展作风建设监督检查，发现并督促整改问题11个。严格落实个人事项报告制度，对16名副科以上干部操办婚丧喜庆事宜进行审核备案。注重把党纪学习教育与新时代廉洁文化建设互促互进，在“丹霞清风”微信公众号开设党纪学习教育专栏，开展“党纪在我心·清风伴我行”廉洁书画艺术作品征集展览活动，举办学习新修订的《中国共产党纪律处分条例》知识线上竞答活动，抓好领导干部任前廉政教育和上好年轻干部廉政教育课，面向全县乡科级单位“一把手”家属举办廉洁教育活动，有力推动形成崇廉拒腐的良好氛围。

5. 突出政治定位，巡察利剑作用愈显锋芒。深化政治巡察。加强巡察力量保障，配齐配强巡察服务保障中心事业干部4名。围绕“百千万工程”重大政治任务，对34个党组织开展2轮常规巡察，发现问题328个，移送问题线索10条、转立案6件，挽回经济损失260万余元。紧盯经济体量大、矛盾信访多、村情复杂的典型村和重点村，开展“百千万工程”机动巡察，发现问题168

个，移送问题线索6条。提升巡察成效，完成立行立改问题9个，边巡边改问题31个。前移巡察“后半篇文章”关口，梳理十四届县委前三轮巡察及专项巡察发现的共性突出问题，督促全县各单位对照检查，推动查摆问题412个，有效解决同类问题“屡巡屡有”现象。强化整改落实，统筹开展巡察整改专项检查，完成整改问题1195个，推动建立健全制度665项，挽回经济损失260万余元。深化成果运用，将整改评估成效纳入年度党风廉政建设考核指标体系，压紧压实整改责任。加大通报力度，对敷衍整改、虚假整改的县医保局党组全县通报。

6. 深化体制改革，纪检监察工作规范化、法治化、正规化水平有效提升。优化机构设置。持续将人员力量向监督执纪执法部门倾斜，工作重心向监督转移，推动履行监督检查、审查调查职责的内设机构统一设置为纪检监察室，并一体履行监督检查和审查调查职能。着眼自我监督，设立纪检监察干部监督室。成立丹清楼服务中心，新增事业编制3个。深化派驻机构改革。由县纪委监委机关对派驻机构人、财、物直接领导、统一管理，推动派驻纪检监察机构全部实现集中办公。畅通纪法、法法衔接。发挥县委反腐败协调机制作用，整合资源，联动协作，县委反腐败协调小组其他成员单位共向县纪委监委移送问题线索40件，转立案19件。印发镇（街）纪（工）委书记、专职副书记年度考核方案

，从制度层面保障镇（街）纪（工）委大胆监督执纪。完善监察执法与刑事司法衔接机制，促进监察机关与司法机关、执法部门相互配合、互相制约。

7. 加强自身建设，高素质专业化纪检监察队伍有力锻造。扎实开展党纪学习教育，委领导班子成员带头学《条例》、讲纪律党课，组织到市廉政教育基地开展警示教育，结合专题研讨身边典型案例，分层分类开展廉政提醒，引导全县纪检监察干部做到学纪、知纪、明纪、守纪。注重提升队伍素质，围绕巡察、办案等业务举办15期“双周讲坛”学习，举办2期全脱产全员培训班，选派80余名干部参加上级纪委监委举办的业务培训班，常态化组织基层纪检监察干部参与协作区办案工作，干部队伍政治理论水平和业务能力持续提升。树立鲜明的选人用人正确导向，提拔任用10人，职级晋升9人，激发新时代干事创业热情。选优配强纪检监察干部队伍，新进干部14名，截至目前空编率为3.9%。坚持严管厚爱，全覆盖开展日常谈心谈话和家访活动，强化内部警示教育，加强看护人员管理，结合举办青年干部座谈会和丰富的工会活动、党建活动，有效防止“灯下黑”。

（三）自评结论。

2024年部门预算完成情况较好，基本实现了预期履职产出，2024年部门整体支出绩效评价自评得分为100分，绩效等级为“

优”。

三、存在问题及改进意见。

（一）存在问题

预算编制不够明确和细化，预算编制的合理性需要提高，预算执行力度还要进一步加强。因单位编制少，导致经费不足、与实际支出有一定差距。

（二）改进建议

一是认真做好预算的编制。严格按照预算编制的相关制度和要求全面编制预算项目，进一步提高预算编制的科学性、严谨性和可控性。二是加强财务管理。加强单位财务管理，健全单位财务管理制度体系，规范单位财务行为，严格财务审核，在费用报销支付时，按照预算规定的费用项目和用途进行资金使用审核，杜绝超支现象的发生。三是严格项目实施进度的跟踪，及时开展项目绩效评价，确保项目绩效目标完成。