

中国共产主义青年团仁化县委员会

2021 年度部门整体支出绩效评价报告

委托单位：仁化县财政局

评价机构：广东会院绩效管理咨询有限公司

机构负责人：朱明非

项目负责人：李冠文



二〇二二年七月

摘要

受仁化县财政局委托，广东会院绩效管理咨询有限公司对中国共产主义青年团仁化县委员会（以下简称团县委）2021 年度部门整体支出实施第三方绩效评价，通过自评材料审核、现场调研、综合分析评价等一系列程序，综合评定团县委 2021 年度部门整体支出绩效评价得分为 83.35 分，绩效等级为“良”。

2021 年团县委部门整体收支预算数为 84.82 万元，决算数为 97.85 万元，主要为：基本支出 71.97 万元、项目支出 25.88 万元。团县委 2021 年度总体工作任务和重点工作完成情况较好，在发挥共青团组织青年优势，不断深化团委组织改革及建设，激励和引领全县广大青年团员等方面获得了较好的成效。

虽然取得一定的成绩，但仍存在不足之处：一是绩效目标设置质量有待提升，存在多项年度工作任务所设置的绩效目标均未设置相关绩效指标、绩效指标合理性不足、缺少效益指标等问题。二是管理工作规范性有待进一步加强：如资金管理、项目管理和资产管理等方面存在不足；项目实施缺乏计划性、未对项目进行跟踪管理无法体现工作成效。三是履职效能有待进一步提升。发展团员指标未 100%达成，返乡创业大学生人数未统计。

建议：一是优化绩效目标设置。加强对绩效目标设置基础知识的学习，合理设置绩效目标及对应指标。二是做好项目明细账管理，提升财务合规性；尽快进行资产盘点工作，落实固定资产管理责任。三是建立健全项目监管机制，完善相关项目的跟踪和数据收集工作，规范项目实施程序。四是及时跟进落实工作指标，按照发展团员最终指标值进行发展，同时加强工作覆盖面，及时收集相关数据及佐证材料，提升履职效能体现。

目 录

一、评价部门的基本情况	1
（一）部门主要职能	1
（二）年度总体工作任务及重点工作任务及完成情况	1
（三）资金使用的绩效目标及指标	3
（四）部门整体收支情况	4
二、绩效指标分析	5
（一）预算编制情况分析	5
（二）预算执行情况	9
（三）预算使用绩效分析	13
三、评价结论	19
四、主要绩效	20
五、存在问题	21
六、相关建议	23
附件	26

为贯彻落实《中共广东省委 广东省人民政府关于全面实施预算绩效管理的若干意见》（粤发〔2019〕5号）、《韶关市人民政府办公室关于印发韶关市市级全面实施预算绩效管理工作方案（2019-2022年）的通知》（韶府办发函〔2019〕36号）的工作要求，推进部门整体支出绩效评价工作，检验财政性资金使用效益，衡量部门履行职责的执行情况和效率效果。根据仁化县财政局年度绩效评价工作部署，仁化县财政局（以下简称县财政局）组织并委托广东会院绩效管理咨询有限公司对中国共产主义青年团仁化县委员会（以下简称团县委）2021年度部门整体支出实施第三方绩效评价，经过自评材料审核、现场核查评价、综合分析评价等一系列评价程序，形成本绩效评价报告。

一、评价部门的基本情况

（一）部门主要职能

因团县委三定方案为保密件，根据其《部门整体支出绩效评价绩效目标申报表》，团县委主要职能包括：致力于贯彻执行县委和团市委的工作部署，制定并实施仁化县共青团发展战略，组织青年志愿服务，抓好青年统战工作，收集反馈青少年的意见建议，维护青少年合法权益等。

（二）年度总体工作任务及重点工作任务及完成情况

1.年度总体工作任务

团县委年度总体工作任务包括：

表 1-1 团县委年度总体工作任务

序号	任务名称	主要实施内容
1	加强党组织建设和党风廉政工作	1.不断加强党组织建设，推进全面从严治党。
		2.持续将党风廉政建设作为一项重要工作来抓。
		3.加强意识形态教育。做好青少年思想政治引领。
		4.开展支部共建。
2	围绕县中心工作，推进城乡管理和文明提升	1.推进乡村振兴。
		2.以志愿服务助力城乡管理。
		3.落实安全生产责任制。
3	加强党建带团建队建，不断完善团队组织建设	1.坚持从严治团。
		2.建立健全少先队工作机制。
4	加强思想政治引领，竭力服务青少年成长成才	1.引领少年儿童牢记总书记教导。
		2.深化红色基因教育，开展未成年人思想道德建设。
		3.开展预防未成年人犯罪工作。
5	加快推进县域社会治理现代化，构建服务青年共建共治共享新格局	1.凝聚青年力量，完善社会治理协同体制。
		2.开展心理咨询服务，防范化解社会矛盾风险。
		3.把握青年特点，做好服务青年工作。
		4.深入开展法治宣传教育，推进依法治理新发展。

资料来源：《团县委 2021 年度工作计划》

2.重点工作任务

团县委 2021 年度重点工作任务包括：

表 1-2 团县委年度重点工作任务

任务名称	主要实施内容	本年度计划完成水平
任务 1：新时代文明实践及精神文明建设工作	文明劝导、我们的节日 - 七夕主题活动、志愿服务培训	常态化开展文明劝导，在七夕组织青年开展联谊交友活动，举办志愿者培训班 1 次。
任务 2：团队工作	镇、村级团组织换届、分批入团入队、团队表彰、团队培训	指导乡镇、村团组织换届，分批次推优入团 320 名、入队 2,243 名，表彰一批优秀个人和集体，举办团干、队干培训班各 1 次

任务 3: 乡村人才振兴	领头雁培训、乡村教师和乡村振兴志愿者行动、大学生返乡创业就业	积极向上级争取乡村教师和乡村振兴志愿者并做好管理关怀工作,开展领头雁培训班 1 次,开展大学生实践活动。
任务 4: 预防未成年人违法犯罪	法治教育、禁毒宣传	每月至少深入镇、村、学校开展一场法治教育课

资料来源:《部门整体支出绩效评价绩效目标申报表》

3.总体完成情况

团县委 2021 年度总体工作任务和重点工作完成情况较好,能将政府预算资金有重点地安排在重点任务中,并在认真贯彻落实县委决策部署、充分发挥共青团组织青年优势、不断深化团委组织改革及建设、激励和引领全县广大青年团员等方面获得较好成效,但未有动态跟踪发展团员指标值变化,未能 100%完成上级分配的发展团员计划数;对部分工作缺乏跟踪管理,在把握项目进展和成效方面有所欠缺。

(三) 资金使用的绩效目标及指标

根据团县委提供的《部门整体支出绩效评价绩效目标申报表》,团县委 2021 年度部门整体支出设置的绩效目标及指标如下:

表 1-3 团县委 2021 年度绩效目标及指标一览表

绩效目标	1.按时完成精神文明建设任务,开展志愿服务培训,不断提高志愿服务水平,搭建青年交流平台,汇聚青年智慧 2.完成乡镇团委和村级团支部换届,完成新团员队员入团入队,壮大团队队伍;组织开展团队干培训,提高业务水平。 3.开展青少年法治教育,降低青少年犯罪率,预防青少年违法犯罪工作考核排全市前列。 4.加强仁化县 18 名乡村教师和 11 名乡村振兴志愿者的管理关怀,引导大学生返乡创业就业,不断增强乡村青年工作力量。		
部门履职的整体效	指标类型	指标名称	指标值
	产出指标	指标 1: 发展团员人数	320 人

果		指标 2: 志愿者注册人数	28,000 人
		指标 3: 开展法治宣讲次数	12 场
	效益指标	指标 1: 注册志愿者覆盖率	13%
		指标 2: 镇街团干培训覆盖率	100%
		指标 3: 宣传覆盖率	60%
	满意度指标	志愿服务氛围浓厚群众满意度	90%

(四) 部门整体收支情况

1. 部门整体收入

2021 年团县委部门整体总收入 97.85 万元，均为一般公共预算财政拨款。

表 1-4 部门整体收入基本情况

单位：万元

项目	年初预算数	调整预算数	决算数	占总收入比例
一、一般公共预算财政拨款收入	84.82	97.85	97.85	100%
二、政府性基金预算财政拨款收入	0	0	0	0
三、其他	0	0	0	0
本年收入合计	84.82	97.85	97.85	100%

数据来源：《2021 年中国共产主义青年团仁化县委员会部门决算表》

2. 部门整体支出情况

2021 年团县委整体支出决算数 97.85 万元。按照支出性质分类，团县委 2021 年部门整体支出分为基本支出和项目支出两类。基本支出占比较大，为 71.97 万元，占总支出的 73.55%。详见下表：

表 1-5 部门整体支出基本情况表

单位：万元

项目（按支出性质）	年初预算数	调整预算数	决算数	支出数占比
一、基本支出	65.82	71.97	71.97	73.55%
其中：人员经费	58.54	62.24	62.24	-
公用经费	7.28	9.73	9.73	-
二、项目支出	19	25.88	25.88	26.45%
本年支出合计	84.82	97.85	97.85	100%

数据来源：《2021 年中国共产主义青年团仁化县委员会部门决算表》

二、绩效指标分析

依据既定的指标体系和评分标准，结合团县委自评、评价工作组书面评审和现场核查评价，从部门预算编制、预算执行和资金使用效益等三个方面对团县委 2021 年部门整体支出进行综合分析，评定“团县委 2021 年部门整体支出”绩效得分 **83.35** 分，绩效等级为“良”。

表 2-1 评价情况总表

评价因素	分值	评价得分	得分率（%）
评价总得分	100	83.35	83.35
一、预算编制情况	22	18.00	81.82
二、预算执行情况	36	30.95	85.97
三、资金使用效益	42	34.40	81.90

以下对本次涉及的评价指标进行逐一分析，具体情况如下：

（一）预算编制情况分析

1. 预算编制

该指标分值 12 分，评价得分 10 分，得分率为 83.33%

（1）预算编制合理性

2021 年团县委年度预算 84.82 万元，决算数为 97.85 万元，调整金额为 13.03 万元。具体为：人员经费 3.7 万元，主要是因全县人员工资福利待遇依据相关规定提升，人员经费相应增加。项目经费 6.88 万元，均为其他部门划拨，详见下表：

表 2-2 2021 年团县委调增项目经费明细表

序号	资金情况	资金来源		金额（元）
		单位	项目	
1	2020 年下半年创文工作经费	县人民政府	创文工作经费	31,208.50
2	党史知识竞赛活动	县委宣传部	县委党史学习教育工作经费	27,676.00
3	政法队伍教育整顿“我为群众办实事”暨仁化县预防电信诈骗系列活动	县委政法委	政法队伍教育整顿工作经费	10,000.00
合计				68,884.50

总体而言，2021 年团县委预算编制基本合理。未出现因年中调剂导致部门预决算差异过大问题。本指标拟不扣分。

（2）预算编制规范性

从团县委提交的评价材料以及结合现场评价情况来看，团县委基本能按照编制原则和编制要求进行 2021 年度部门预算编制工作。本指标拟不扣分。

（3）预算编制规划性

团县委 2021 年未组织和汇总编制本部门管理领域的中期财政规划。根据评分标准，本指标扣 2 分。

（4）预算编制科学性

团县委预算年度未有中央、省、市和县部署的重大改革、重要政策和重点项目资金需求、未有追加资金或新增支出需求。本指标拟不扣分。

2.目标设置

该指标分值 10 分，评价得分 8 分，得分率 80%。

（1）绩效目标覆盖率

团县委《2021 年度部门项目清单》显示，2021 年团县委部门项目共有 3 个，均已按县财政预算编制要求，列入预算项目库入库管理，在申报预算时已设置项目绩效目标，即设置了绩效目标的项目占部门全部项目的比率为 100%。该指标拟不扣分。

（2）绩效目标合理性

团县委 2021 年度绩效目标与其部门职能及年度工作任务相符，绩效目标与本年度部门预算资金基本匹配，并分解为具体工作任务，绩效目标设置较合理性。详见下表：

表 2-3 2021 年团县委年度重点工作任务及绩效指标明细表

	任务名称	主要实施内容
年度重点工作任务	新时代文明实践及精神文明建设工作	文明劝导、我们的节日－七夕主题活动、志愿服务培训
	团队工作	镇、村级团组织换届、分批入团入队、团队表彰、团队培训
	乡村人才振兴	领头雁培训、乡村教师和乡村振兴志愿者行动、大学生返乡创业就业
	预防未成年人违法犯罪	法治教育、禁毒宣传

绩效 目标	持续巩固全国文明城市成果	按时完成精神文明建设任务，开展志愿服务培训，不断提高志愿服务水平，搭建青年交流平台，汇聚青年智慧
	进一步夯实团队建设基础	完成乡镇团委和村级团支部换届，完成新团员队员入团入队，壮大团队队伍；组织开展团队干培训，提高业务水平。
	促进乡村人才振兴	加强我县18名乡村教师和11名乡村振兴志愿者的管理关怀，引导大学生返乡创业就业，不断增强乡村青年工作力量。
	提高青少年法律意识和自我保护意识	开展青少年法治教育，降低青少年犯罪率，预防青少年违法犯罪工作考核排全市前列。

资料来源：《部门整体支出绩效评价绩效目标申报表》

本指标拟不扣分。

（3）绩效指标明确性

2021年团县委所设置的绩效指标值基本符合清晰、可衡量的要求，对年度工作任务的达成效果具有一定的指导作用。详见下表：

表 2-4 团县委 2021 年度绩效指标

指标类型	指标名称	本年度计划完成水平
产出指标	发展团员人数	320 人
	志愿者注册人数	28,000 人
	开展法治宣讲次数	12 场
效益指标	注册志愿者覆盖率	13%
	镇街团干培训覆盖率	100%
	宣传覆盖率	60%
满意度指标	志愿服务氛围浓厚群众满意度	90%

资料来源：《部门整体支出绩效评价绩效目标申报表》

存在的主要问题：一是绩效指标设置欠完整。如年度工作任务所设置的“开展志愿服务培训”“完成乡镇团委和村级团支部换届”等目标均未见相关绩效指标；二是绩效指标设置

合理性不足。如“志愿者注册人数”本年度计划完成水平应是新增志愿者注册人数。而不是累计数；且根据韶关市人民政府公开的第七次人口普查数据，2020 年仁化县常住人口数为 18.60 万人，如将“志愿者注册数”的年度计划完成水平设置为 2.8 万人，“注册志愿者覆盖率”应为 15%，现指标设置的注册志愿者覆盖率指标值“13%”过低，不够客观。又如“发展团员人数 320 人”等大部分指标设置均为恒定值，基本难与实际完成值达到一致，合理性不足。三是绩效指标分类错误，缺少效益指标。“注册志愿者覆盖率”“镇街团干培训覆盖率”“宣传覆盖率”均应为产出指标中的质量指标。效益指标一般反映预算支出的综合结果或间接结果，除经济效益指标外，社会及生态效益指标的设置一般描述为相关产出带来的影响及效果。而团县委申报的绩效指标中欠缺与效益相关的指标。根据评分标准，本指标扣 2 分。

（二）预算执行情况

1.资金管理

该指标分值 20 分，评价得分 17.45 分，得分率 87.25%

（1）部门预算支出率

根据团县委提供的《2021 年本部门单位指标支出情况表》，2021 年下达指标数为 105.80 万元，已使用指标数为 94.18 万元，部门预算支出率为 89%，根据评分标准，本指标扣 0.55 分。

（2）结转结余率

2021 年团县委全年平均支出进度为 89%，结余结转率 $=1-89\%=11\%$ ，大于 10%且不超过 20%，根据评分标准，本指标扣 1 分。

（3）国库集中支付结转结余存量资金效率性

根据 2021 年团县委的部门决算报表《财政拨款收入支出决算总表》（财决 01-1 表），该部门未存在年末财政拨款结转和结余资金。本指标拟不扣分。

（4）政府采购执行率

团县委年度政府采购货物支出为 0.116 万元，因目前预算编制系统中政府采购预算编制操作的问题，仁化县未强制要求编制政府采购预算，预算单位基本按照政府采购要求编制政府采购计划，在采购计划额度内并经过规定程序批准后进行采购。因此该指标拟不扣分。

（5）财务合规性

团县委财务合规性中存在的主要问题：一是项目未设专门的明细账管理。现场评价发现，团县委未对项目支出单独设置明细账，难以从账上直观反映每个项目的支出。二是现金使用规范性不足。存在以办公费用途从零余额账户提现，存到基本户支付公用经费情况。三是报销手续流程欠规范。如多张报销发票仅在发票前面盖单位章标注“付讫”，发票背面缺少经办、证明及审批人签名。又如原始凭证缺少关键证

明材料，县政法队伍教育整顿工作经费－预防电信诈骗系列活动（记账 12-09#），购买奖品的原始凭证后未附奖品签收记录。根据评分标准，本指标扣 1 分。

（6）预决算信息

考虑到本次评价基准日为 2021 年 12 月 31 日，2021 年度决算尚未达公开的时间节点。因此，本次评价不对 2021 年度部门决算信息公开评价，改为对 2020 年决算公开情况进行评价。

经查询仁化县政府信息公开专栏，团县委均在规定时间内完成预决算公开任务，本指标拟不扣分。

2.项目管理

该指标分值 7 分，评价得分 6 分，得分率 85.71%。

（1）项目实施程序

2021 年团县委项目实施程序基本符合规范，根据团县委提供的《2021 年支出预算明细表》，团县委 2021 年实施的项目已纳入部门预算，符合相关申报条件和审批程序。项目实施过程中，对于广告牌制作、物资印刷、书籍购买等，亦有进行数量、质量上的验收。相应手续基本齐全。本指标拟不扣分。

（2）项目监管

根据团县委提供的材料，各个项目落实开展情况良好，基本能达到年度工作任务及绩效目标要求。

存在的主要不足：一是部门没有建立项目监管制度。对于项目应如何进行监督检查没有明确规定。二是部分项目缺乏跟踪管理。如支持下属乡镇及小学举办活动，未见对活动进行检查、跟进项目资金使用情况的相关佐证材料。又如2021年“展翅计划”项目发布107个见习岗位，但后续欠缺统计实际到岗情况；“领头雁”青年创业培训班也未见培训后的情况跟踪材料，无法体现此类工作的实际成效。本指标扣1分。

3.资产管理

该指标分值5分，评价得分4.5分，得分率90%。

（1）资产管理安全性

评价工作组对团县委资产管理情况进行了现场抽检，资产均为在用状态，保存完整，且配置数量合理，基本能做到固定资产的合规使用。2021年未发生资产处置情况，也未有国有资产出租出借情况。

存在的主要问题：一是固定资产未有专人管理。易造成固定资产流失。二是长时间未开展固定资产盘点。未能跟进固定资产目前的使用状况。根据评分标准，本指标扣0.5分。

（2）固定资产利用率

从团县委提供的资产报表及现场情况来看，2021年团县委的固定资产共21件，经现场盘点，均为在用状态，不存在闲置情况。根据评分标准，本指标拟不扣分。

4.人员管理

该指标分值 2 分，评价得分 2 分，得分率 100%。

根据团县委 2021 年三定方案及现场调研情况，2021 年编制 4 人，实有人数 3 人，未超编，根据评分标准，本指标拟不扣分。

5.制度管理

该指标分值 2 分，评价得分 1 分，得分率 50%，

团县委制定了单位内部《财务管理制度》，但未见制定与预算资金和预算绩效管理相关制度的佐证材料。管理制度不够健全。本指标扣 1 分。

（三）预算使用绩效分析

1.经济性。

指标分值 6 分，评价得分 2 分，得分率 33.33%。

（1）公用经费控制率

根据团县委 2021 年决算套表《收入支出决算总表》（财决 01 表），团县委 2021 年公用经费预算数为 7.28 万元，决算数为 9.73 万元，决算数大于预算数，根据评分标准，本指标扣 2 分。

（2）“三公”经费控制率

2021 年团县委财政拨款安排“三公”经费 2.41 万元，决算数 2.05 万元，决算数小于预算数，本指标拟不扣分。

（3）预算调整率

2021 年团县委年初预算数为 84.82 万元，预算调整金额为 13.02 万元，预算调整率为 15.35%（13.02/84.82*100%），根据评分标准，本指标扣 2 分。

2.效率性

指标分值 9 分，评价得分 8.5 分，得分率 94.44%。

（1）重点工作完成率

根据团县委部门预算及相关资料，结合现场评价了解的情况，2021 年团县委未有省、市、县政府交办或下达的重点工作任务。本指标拟不扣分。

（2）绩效目标完成率

根据 2021 年团县委所设置的绩效目标及绩效指标内容，结合团县委所提供的资料及现场抽查情况，评价小组对团县委的绩效目标完成情况整理如下：

表 2-5 2021 年团县委绩效目标完成一览表

绩效目标	计划开展的项目	实际完成情况	备注
持续巩固全国文明城市成果：按时完成精神文明建设任务，开展志愿服务培训，不断提高志愿服务水平，搭建青年交流平台，汇聚青年智慧	常态化开展文明劝导	在全县主要交通路口开展文明劝导，统筹做好全县 40 余个志愿服务站点常态化提供志愿服务。	已完成
	在七夕组织青年开展联谊交友活动	开展“七夕单身青年联谊活动”。	已完成
	举办志愿者培训班 1 次	2021 年 1 月组织开展 2021 年禁毒志愿者培训会，共计 30 余名禁毒志愿者参加。	已完成
进一步夯实团队建基础：完成乡镇团委和村级团支部换届，完成新团员队员入团入队，	指导乡镇、村团支部换届	完成 125 个村（社区）团支部换届工作。	已完成
	分批次推优入团 320 名、入队 2,243 名	新团员 322 名在“智慧团建”系统报到；完成 2243 名少先队员分批入队。	已完成

壮大团队队伍；组织开展团队干培训，提高业务水平。	表彰一批优秀个人和集体	开展“仁化县少先队六一表彰活动”“五四表彰入团活动”等，积极推动共青团评优评先活动，评选出县级优秀共青团员（干）共 45 名，优秀团组织 16 个。	已完成
	举办团干、队干培训班各 1 次	开展 2021 年度仁化县团干培训工作。	已完成
促进乡村人才振兴：加强我县 18 名乡村教师和 11 名乡村振兴志愿者的管理关怀，引导大学生返乡创业就业，不断增强乡村青年工作力量。	积极向上级争取乡村教师和乡村振兴志愿者并做好管理关怀工作	向团省委争取 18 名山区支教志愿者到仁化县支教，同时为支教志愿者创造良好的住宿环境；协助招募选派 11 名青年志愿者到仁化县乡村基层一线开展为期 2 年的乡村振兴志愿服务。	已完成
	开展领头雁培训班 1 次	2021 年 8 月开展仁化县青年创业“领头雁”培训班	已完成
	开展大学生实践活动	开展 2021 年“展翅计划”——广东大学生就业创业能力提升行动，在全县机关企事业单位发布实习见习岗位。	已完成
提高青少年法律意识和自我保护意识：开展青少年法治教育，降低青少年犯罪率，预防青少年违法犯罪工作考核排全市前列。	每月至少深入镇、村、学校开展一场法治教育课	每月有至少组织开展一次禁毒宣传或法治教育。开展大学生暑假实践暨青少年自我保护教育活动、扫黄打非·新风 2021 - 绿书签行动系列宣传。预防青少年犯罪考核中，仁化县排名第四。	已完成

上表可见，绩效目标计划开展的项目共 11 项，均有相关佐证材料显示目标达成，根据评分标准，本指标拟不扣分。

（3）项目完成及时性

根据团县委 2021 年度工作计划及工作总结，年度内计划开展的项目均已完成。但因未有编制各项目的实施方案，未能明确项目的完成时间节点与计划推进时间是否一致。本指标酌情扣 0.5 分。

3.效果性

指标分值 22 分，评价得分 18.9 分，得分率 85.90%。

（1）发展团员计划达标率

2021 年团县委基本按照发展团员计划开展工作，因仁化县内无高校，团县委据实进行发展团员计划数调整，将指标数调整至其他领域。全年初中领域发展团员数 189 人，高中领域发展团员数 56 人，中职领域发展团员数 70 人，社会领域发展团员数 7 人。

存在的主要问题：2021 年团县委获团员编号分配数为 346 个，志愿书上传完成数为 322 个，使用率为 93.06%，未完成发展团员指标。根据评分标准，本指标扣 0.1 分。

（2）优秀青年入党输送同比增长

2021 年团县委积极推动共青团评优评先工作，2021 年表彰县级优秀共青团员（干）共 45 名，优秀团组织 16 个。此外国家税务总局仁化县税务局团支部荣获“2020-2021 年度韶关市五四红旗团支部（总支）”称号、张金凤等 4 名同志荣获“2020-2021 年度韶关市优秀共青团干部”称号、李嘉怡等 8 名同志荣获“2020-2021 年度韶关市优秀共青团员”称号。团县委同时积极推进优秀团员入党工作，为党组织输送年轻力量。根据团县委入党推优台账，2021 年度推优入党的团员共 6 名，已被党组织确定为入党积极分子 2 名。入党推优人数比 2020 年增加 5 人。根据评分标准，本指标拟不扣分。

（3）返乡创业就业大学生同比增长

根据团县委提供的工作资料及现场评价情况来看，团县委 2021 年促进乡村人才振兴工作取得一定的成效。一是 2021 年团县委向团省委争取了 18 名山区支教志愿者到仁化县支教；二是落实服务乡村振兴志愿者工作，仁化县 2021 年共有 11 名乡村振兴志愿者到周田镇、石塘镇、城口镇等 10 个镇政府开展志愿服务。三是促进大学生返乡创业就业，开展 2021 年“展翅计划”——广东大学生就业创业能力提升行动，提供仁化县机关企事业单位 107 个实习见习岗位。四是提升仁化县青年创业技能，结合仁化县青年创业情况和技能需求，举办“领头雁”青年创业培训班。

存在的主要问题：团县委虽然实施了多项促进乡村人才振兴的工作，但未统计每年度返乡创业就业大学生人数，未对项目实施效果进行跟踪，在促进乡村人才振兴工作成效体现不足。本指标酌情扣 1 分。

（4）青年志愿服务时数

团县委积极开展青年志愿服务，开展了包括疫情防控、尊老敬老、交通安全文明、社区环境保护等方面志愿服务工作，2021 年度累计发布活动次数 7795 次，开展志愿活动次数 6374 次。根据“i 志愿”系统数据情况及统计资料，2021 年度仁化县注册志愿者年初申报计划数为 28000 人，实际注册志愿者达到 30331 人，年初申报计划完成率达 108%。2021

年度人均志愿服务时长 26.48 小时，2020 年度人均志愿服务时长为 25.8 小时，同比增长 0.68 小时。根据评分标准，本指标拟不扣分。

（5）青少年违法犯罪率同比下降

2021 年团县委积极开展预防青少年违反犯罪工作，主要以加强未成年人法治思想教育和对重点青少年群体提供帮扶为抓手，一是开展预防青少年违法犯罪系列宣传和实践活动共 20 场次，进一步提升青少年法治观念。二是加强“12355”平台的宣传和使用指引，为青少年提供倾诉、解决问题的平台。关注青少年心理健康，对重点青少年群体提供困难帮扶、法律援助、心理疏导、行为矫治等服务项目。据现场评价了解，2021 年预防青少年犯罪考核中，仁化县排名第四。

存在的主要问题：未见 2020 年、2021 年青少年犯罪率数据相关佐证材料，无法对青少年违法犯罪的增减情况进行比较。本指标扣 2 分。

4.公平性

指标分值 5 分，评价得分 5 分，得分率 100%

（1）群众信访办理情况

团县委 2021 年无群众信访意见。工作中主动收集群众意见。一是团县委在 11 个乡镇成立镇级“青年之家”全覆盖，站点具有群众意见反映渠道性质，实行“线上”平台和“线下”站点相关联，了解青年婚姻、就业需求。二是扎实开展“我为

群众办实事”“我为青年做件事”活动，以志愿服务为抓手，主动开展同时依托“一线双联”“民情夜访”、网格区志愿服务活动，收集群众诉求 34 宗，已协调解决 32 宗，职能范围外不能解决的诉求已落实反馈有关部门。根据评分标准，本指标拟不扣分。

（2）公众或服务对象满意度。

评价工作组面向社会公众制定了针对团县委履职工作绩效的调查问卷，主要从社会公众对团县委在开展预防青少年违法犯罪教育、各类志愿服务活动、青少年教育活动以及发展团员和入党推优等工作的满意度进行调查。本次共发放调查问卷 50 份，共收回有效问卷 50 份，选项均为满意及基本满意的问卷 49 份。满意度为 98%。本指标拟不扣分。

三、评价结论

评价工作组通过对团县委提供的佐证材料进行审核分析、现场评价及问卷调查等，结合预算编制、预算执行及资金使用效益三大方面综合对团县委 2021 年部门整体支出资金的绩效进行评价分析。总体上看，2021 年团县委部门预算完成情况较好，基本实现了预期履职效果，但存在绩效目标设置欠完整、财务管理规范性不足等问题。综合评定团县委 2021 年部门整体支出绩效评价得分为 **83.35** 分，绩效等级为“良”。

四、主要绩效

（一）加强基层团组织建设，积极树先进育典型

一是完成团组织换届。2021 年完成仁化县 125 个村（社区）团支部换届工作，按时完成 11 个镇（街）团委换届工作。二是做好团员、少先队员发展及入党推优工作。今年新团员 322 名完成在“智慧团建”系统报到，2243 名少先队员完成分批入队；2021 年度进行入党推优的团员有 6 人，已被党组织确定为入党积极分子的有 2 人。三是积极开展评先评优工作，评选出县级优秀共青团员（干）共 45 名，优秀团组织 16 个，优秀少先队员 55 名，组织 31 个。推荐国家税务总局仁化县税务局团支部荣获“2020-2021 年度韶关市五四红旗团支部（总支）”称号，张金凤等 4 名同志荣获“2020-2021 年度韶关市优秀共青团干部”称号，李嘉怡等 8 名同志荣获“2020-2021 年度韶关市优秀共青团员”称号等。

（二）强化思想政治引领，加强思想道德建设

一是扎实开展党史学习教育，发动广大团员青年参与党史学习。成立“青年讲师团”累计开展活动 60 多次，受众人数达 1 万余人。组织“党在我心中”党史知识竞赛“线上+线下”活动，线上知识竞赛参与人数累计超过 3.8 万人次参与。二是加强爱国主义教育。在清明开展祭英烈，在六一、10·13 建队日开展爱党爱国爱少先队主题实践活动，组织共青团员、少先队员到红军长征粤北纪念馆等爱国主义教育基地参

观学习。开展“传承红色基因，做时代新人”青少年红色志愿宣讲工作，引导未成年人“学党史、强信念、跟党走”。三是做好预防青少年违法犯罪工作。开展预防青少年违法犯罪系列宣传和实践活动共 20 场次，进一步提升青少年法治观念。打造“预防青少年违法犯罪‘护苗’志愿宣讲团”作为未成年人思想道德建设工作的特色品牌，引导未成年人养成知法、懂法、守法的行为习惯。

（三）促进青年创业就业，助力乡村振兴

一是做好县乡村教师、乡村振兴志愿者管理关怀，引导大学生返乡创业就业，增强乡村青年工作力量。2021 年团县委向团省委争取了 18 名山区支教志愿者到仁化县支教。二是落实服务乡村振兴志愿者工作，根据《仁化县 2021 年服务乡村振兴志愿者信息表》，共有 11 名乡村振兴志愿者到周田镇、石塘镇、城口镇等 10 个镇政府开展志愿服务。三是促进大学生返乡创业就业，开展 2021 年“展翅计划”——广东大学生就业创业能力提升行动，岗位指标数 95 个，实际在仁化县机关企事业单位发布 107 个实习见习岗位，完成率 112.63%。四是提升仁化县青年创业技能，结合仁化县青年创业情况和技能需求，举办 1 期“领头雁”青年创业培训班。

五、存在问题

（一）绩效目标设置质量有待提升

一是绩效指标设置欠完整。多项年度工作任务所设置的

绩效目标均未设置相关绩效指标；二是绩效指标设置合理性不足。如“志愿者注册人数”本年度计划完成水平应是新增志愿者注册人数。而不是累计数；且根据韶关市人民政府公开的第七次人口普查数据，2020年仁化县常住人口数为18.60万人，如将“志愿者注册数”的年度计划完成水平设置为2.8万人，“注册志愿者覆盖率”应为15%，现指标设置的注册志愿者覆盖率指标值“13%”过低，不够客观。又如“发展团员人数320人”等大部分指标设置均为恒定值，基本难与实际完成值达到一致，合理性不足。三是绩效指标分类错误，缺少效益指标。“注册志愿者覆盖率”“镇街团干培训覆盖率”“宣传覆盖率”均应为产出指标中的质量指标。效益指标一般反映预算支出的综合结果或间接结果，除经济效益指标外，社会及生态效益指标的设置一般描述为相关产出带来的影响及效果。而团县委申报的绩效指标缺少与效益相关的指标。

（二）管理工作规范性有待进一步加强

资金管理方面：一是资金管理有待进一步加强。2021年团县委部门预算支出率和全年平均支出进度为89%，结余结转率为11%，反映团县委预算执行的及时性不足。二是财务合规性不足。存在项目没有单独设置项目支出明细账管理；存在以办公费用途从零余额账户提现，存到基本户支付公用经费情况；报销手续流程欠规范等情况。

项目管理方面：一是部门没有建立项目监管制度。对于

项目应如何进行监督检查没有明确规定。二是部分项目缺乏跟踪。如支持下属乡镇及小学举办活动，未见对活动进行检查、跟进项目资金使用情况的相关佐证材料。开展的部分也缺乏后续情况的跟踪，无法体现工作实际成效。三是项目实施缺乏计划性。各项目未编制项目实施方案，未明确项目进度安排。

资产管理方面：一是未有专人管理固定资产，易造成固定资产流失。二是长时间未开展固定资产盘点。

（三）履职效能有待进一步加强

一是团县委虽有进行各领域发展团员数调整，但未根据发展团员指标情况，动态调整发展计划，2021年团县委获团员编号分配数为346个，志愿书上传完成数为322个，使用率为93.06%。未完成发展团员指标。

二是团县委虽然实施了多项促进乡村人才振兴的工作，但未统计每年度返乡创业就业大学生人数，未对项目实施效果进行跟踪，在促进乡村人才振兴工作成效体现不足。

六、相关建议

（一）加强相关学习培训，细化优化绩效目标

一是在进行绩效目标申报前，加强对绩效目标设置基础知识的学习，确保部门整体绩效目标设置了包括总体目标及相应的绩效指标及指标值，确保绩效目标设置覆盖年度工作任务、重点项目及履职职责，从而确保绩效目标设置的完整

性。二是合理设置绩效目标及对应的绩效指标，检查有无自相矛盾、难以衡量或缺乏有效性的问题。如 2021 年指标“注册志愿者覆盖率”的指标计算公式为“注册志愿者人数/本县常住人口数*100%”。其中“本县常住人口数”作为人口普查中的一项内容，每 10 年进行一次，在计算公式中使用此数据未能体现年度绩效目标的有效性。因此建议加强绩效目标设置后的自查工作，确保合理性。

（二）强化各项管理，提升资金使用效益

资金管理方面：建议加强财务人员培训，做好专账管理，认真学习财务管理制度，提升财务合规性。

项目管理方面：一是建议强化项目规划性，制定项目实施方案，列明项目实施要点和执行的时间节点，做好监督落实。二是建立健全项目监管机制。明确产出效益，以项目实施后达成的效果为最终目标，实施过程中加强监控管理，落实项目跟踪，注重项目实施过程材料的收集工作，如“促进乡村人才振兴”的工作，举办培训班等作为过程性工作，需要注意收集创业就业培训班的人才转化率或招聘会后的上岗率等数据。

资产管理方面：建议尽快进行固定资产盘点工作，遵循岗位不相容原则，落实专人管理固定资产。

（三）加强工作覆盖面，提升履职效能体现

一是持续跟进重点任务指标值调整情况，动态管理年度

发展团员计划，根据实际情况及时调整各领域发展团员数，落实上级团委目标要求。

二是建议团县委在设置了绩效目标或主要工作任务目标后，应及时对绩效目标或主要工作任务目标的进展及完成情况进行跟踪，同时注意收集与其相关的数据如返乡创业就业大学生人数等，以及相关返乡创业情况，以有效体现部门履职工作效能。

附件：绩效评价指标表

附件

2021 年中国共产主义青年团仁化县委员会部门整体支出绩效评价指标表

评价指标						指标说明	评分标准	第三方 评分	扣分说明
一级指标		二级指标		三级指标					
名称	权重	名称	权重	名称	权重				
预算编制情况	22	预算编制	12	预算编制合理性	5	考核部门（单位）预算编制的合理性，即是否符合本部门职责、是否符合县委县政府的方针政策和工作要求，资金有无根据项目的轻重缓急进行分配。	1. 部门预算编制、分配符合本部门职责、符合县委县政府方针政策和工作要求的，得 1 分； 2. 部门预算资金能根据年度工作重点，在不同项目、不同用途之间分配合理的，得 1 分； 3. 专项资金编制细化程度合理，未出现因年中调剂导致部门预决算差异过大的问题，得 1 分； 4.功能分类和经济分类编制准确，年度中间无大量调剂，项目之间是未频繁调剂（频繁调剂指调剂次数达到项目数量的 20%及以上）的，得 1 分；5.部门预算分配不固化，能根据实际情况合理调整（如不存在项目支出完成不理想但连年持续安排预算的情况等），得 1 分。	5	
				预算编制规范性	3	考核部门（单位）预算编制是否符合县财政当年度有关预算编制的原则，例如在规范性和细致程度方面是否符合要求等。	符合县财政当年度有关预算编制的原则和要求的，符合专项资金预算编制和项目库管理要求的，得 3 分；发现一项没有满足的扣 1 分，扣完为止。本指标由评价组对照相应年度的县级预算编制文件和部门（单位）的部门预算，根据实际情况评定。县级部门预算编制文件是指由县财政局印发的县级预算编制工作方案和年度县级部门预算编制工作通知，	3	

						以及其他与部门预算编制相关的文件和制度。			
				预算编制规划性	2	考核部门（单位）预算的前瞻性和中期规划，即是否组织和汇总编制本部门管理领域的中期财政规划，研究提出未来三年涉及财政收支的重大改革和政策事项，并测算分年度收支数额。	本部门（单位）在预算编制时、按要求编制中期财政规划、政策依据充分的，得 2 分。	0	未有组织和汇总编制本部门管理领域的中期财政规划。
				预算编制科学性	2	考核部门（单位）预算编制是否切实保障中央、省、市和县部署的重大改革、重要政策和重点项目资金需求，不留“硬缺口”，优先在本部门预算跨部门相关资金中统筹解决当年新增专项支出需求。	本部门（单位）的预算年度未有追加资金的或新增支出需求优先在本部门专项中统筹解决的，得 2 分。	2	
		目标设置	10	绩效目标覆盖率	2	部门（单位）设置了绩效目标的项目占部门（单位）全部项目的比率，用以反映和考核部门（单位）绩效目标设置的占比情况。	1. 比率=100%的，得 2 分； 2.100% > 比率≥80%的，得 1.5 分； 3.80% > 比率≥60%的，得 1 分； 4.比率 < 60%的，得 0 分。	2	
				绩效目标合理	4	部门（单位）所设立的整体绩效目标是否符合客	1. 绩效目标能体现部门（单位）“三定”方案规定的部门职能的和中长期规划和年度工作计划的，得 1	4	

				性		观实际,用以反映和考核部门(单位)整体绩效目标与年度工作任务的相符性。	分; 2. 绩效目标能分解成具体工作任务的,得1分; 3. 绩效目标与本年度部门预算资金相匹配的,得1分; 4.部门申报的项目有进行可行性和充分论证的,得1分; 对上述4项标准,没有完全符合的,可酌情扣分。		
				绩效指标明确性	4	部门(单位)依据整体绩效目标所设定的绩效指标是否清晰、细化、可量化,用以反映和考核部门(单位)整体绩效目标的明细化情况。	1. 绩效指标中包含能够明确体现部门(单位)履职效果的社会经济效益指标的,得1分; 2. 绩效指标具有清晰、可衡量的指标值的,得1分; 3. 绩效指标包含可量化的指标的,得1分; 完全没有可量化的指标的,不得分; 4.绩效目标的目标值测算能提供相关依据或符合客观实际情况的,得1分; 对上述4项标准,没有完全符合的,可酌情扣分。	2	一是绩效指标设置欠完整。二是绩效指标设置重复,合理性不足。三是绩效指标分类错误,缺少效益指标。
				部门预算支出率	5	部门(单位)部门预算实际支付进度和既定支付进度的匹配情况,反映和考核部门(单位)预算执行的及时性和均衡性。	本指标得分=本指标满分分值×全年平均支出进度。其中: 全年平均支出进度按照财政支出进度考核结果取数。	4.45	部门预算支出率为89%
预算执行情况	36	资金管理	20	结转结余率	3	部门(单位)当年度上级财政拨款结转结余额与当年度上级财政拨款总额的比率,用以反映和考核部门(单位)对结转结余资金的实际控制程度。	结余结转率=1-全年支出进度。 1. 结余结转率≤10%的,得3分; 2.10%< 结余结转率≤20%的,得2分; 3.20%< 结余结转率≤30%的,得1分; 4.结余结转率>30%的,得0分。	2	结余结转率为11%

				国库集中支付结转结余存量资金效率性	3	<p>部门（单位）的财政存量考核中国库集中支付结转结余存量资金的变动情况。</p> <p>部门财政存量资金变动率=（当年年末存量资金规模÷上一年度年末存量资金规模-1）×100%。1.部门财政存量资金变动率≤-15%的，得3分；2.部门财政存量资金变动率≤-10%但是大于-15%的，得2分；3.部门财政存量资金变动率≤0但是大于-10%的，得1分；4.部门财政存量资金变动率>0的，不得分；5.部门财政存量资金变动率上年度为0的，本年度继续为0的，得3分。存量资金效率性指标评分时不含科研项目（课题）及当年12月下达的资金。</p>	3	
				政府采购执行率	2	<p>部门（单位）本年度实际政府采购金额与年度政府采购预算的比率，用以反映和考核部门（单位）政府采购预算执行情况。</p> <p>本指标得分=本指标满分分值×政府采购执行率。其中：政府采购执行率=（实际采购金额合计数/采购计划金额合计数）×100%；如实际采购金额大于采购计划金额则本项不得分。政府采购预算是指采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。</p>	2	
				财务合规性	4	<p>反映部门（单位）资金支出规范性，包括资金管理、费用支出等制度是否严格执行；会计核算是否规范反映，是否存在支出依据不合规、虚列项目支出的情况；是否存在截留、挤占、挪用项目资金情况。</p> <p>1.预算执行规范性1分，按规定履行调整报批手续或未发生调整的，且按事项完成进度支付资金的得满分，否则酌情扣分。 2.事项支出的合规性1分，资金管理、费用标准、支付符合有关制度规定的得满分，超范围、超标准支出，虚列支出，截留、挤占、挪用资金的，以及其他不符合制度规定支出的，视情节严重程度扣分，直至扣到0分。 3.会计核算规范性1分，规范执行会计核算制度得满分，未按规定设专账核算，或支出凭证不符合规定，</p>	3	存在项目未设置专门的明细账管理、报销流程不规范等问题。

							或其他核算不规范的，视具体情况扣分。 4.重大项目支出经过评估论证和必要决策程序的得1分，否则酌情扣分。		
				预决算信息	3	主要考核部门（单位）在被评价年度是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息，用以反映部门（单位）预决算管理的公开透明情况。	1. 部门预算公开得分：（1）按规定内容、在规定时限和范围内公开的，1.5分。（2）进行了公开，但未达到时限、内容或范围要求的，得1分。（3）没有进行公开的，得0分。（4）涉密部门经批准不需要公开相关信息的，计1.5分。 2.部门决算公开得分：（1）按规定内容、在规定时限和范围内公开的，得1.5分。（2）进行了公开，但未达到时限、内容或范围要求的，得1分。（3）没有进行公开的，得0分。（4）涉密部门经批准不需要公开相关信息的，计1.5分。本指标得分=部门预算公开得分+部门决算公开得分。	3	
		项目管理	7	项目实施程序	2	反映部门（单位）所有项目支出实施过程是否规范，包括是否符合申报条件；申报、批复程序是否符合相关管理办法；项目招投标、调整、完成验收等是否履行相应手续等。	1.项目的设立及调整按规定履行报批程序，得1分； 2.项目招投标、建设、验收等或方案实施严格执行相关制度规定的，得1分；评价时发现有项目不符合上述条件的，酌情扣分。	2	
				项目监管	5	反映部门（单位）对所实施项目的检查、监控、督促等管理等情况。	1.资金使用单位或基层资金管理单位建立有效管理机制，且执行情况良好的，得2分；2.各级业务主管部门按规定主管的专项资金和专项经费实施开展有效的检查、监控、督促整改的，得3分（需提供检	4	一是部门没有建立项目监管制度。二是部分项目

							查底稿或其他材料证明，否则不得分）；如被评价年度部门主管的省级、市级、县级专项资金绩效评价等级有低或差的，本项不得分。评价时发现有项目不符合上述条件的，酌情扣分。		缺乏跟踪管理。
		资产管理	5	资产管理安全性	2	部门（单位）的资产是否保存完整、使用合规、配置合理、处置规范、收入及时足额上缴，用于反映和考核部门（单位）资产安全运行情况。	1. 资产配置合理、保管完整，账实相符的，得 1 分； 2.资产有偿使用及处置收入及时足额上缴，得 1 分。	1.5	一是固定资产未有专人管理。二是长时间未开展固定资产盘点。
				固定资产利用率	3	部门（单位）实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比例，用以反映和考核部门（单位）固定资产使用效率程度。	1. 比率≥90%的，得 3 分； 2.90%> 比率≥75%的，得 2 分； 3.75%> 比率≥60%的，得 1 分； 4.比率< 60%的，得 0 分。	3	
		人员管理	2	财政供养人员控制率	2	部门（单位）本年度在编人数（含工勤人员）与核定编制数（含工勤人员）的比率。	1.比率≤100%的，得 2 分；2.比率> 100%的，得 0 分。	2	

		制度管理	2	管理制度健全性	2	部门（单位）是否制订并严格执行了相应的预算资金、财务管理和预算绩效管理制度等，用以反映部门的管理制度对其完成主要职责和促进事业发展的保障情况。	1. 部门制订了财政资金管理、内部财务、内部控制等制度的，得 0.5 分； 2. 上述资金、财务和内控制度得到有效执行，能提供相关佐证材料的，得 0.5 分； 3. 部门制订了本部门预算绩效管理制度的得 0.5 分； 4. 部门落实了预算绩效管理制度，在本级及下属单位开展绩效评价等工作，能提供相关佐证材料的，得 0.5 分。	1	未见制定与预算资金和预算绩效管理相关制度的佐证材料
资金使用效益	42	经济性	6	公用经费控制率	2	部门（单位）本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率，用以反映和考核部门（单位）对机构运转成本的实际控制程度。	日常公用经费决算数≤日常公用经费调整预算数，得 2 分，否则不得分。	0	公用经费决算数大于预算数。
				“三公”经费控制率	2	部门（单位）本年度“三公”经费实际支出数与预算安排的三公经费数的比率，用以反映和考核部门（单位）对“三公”经费的实际控制程度。	“三公”经费实际支出数≤预算安排的三公经费数，得 2 分，否则不得分。	2	
				预算调整率	2	部门（单位）本年度预算调整数与预算数的比率，用以反映和考核部门（单位）预算的控制程度。	1. 比率≤3%的，得 2 分； 2. 3% < 比率≤10%的，得 1 分； 3. 比率 > 10%的，得 0 分。	0	预算调整率为 15.35%

		效率性	9	重点工作完成率	3	反映部门（单位）完成县委、县政府、人大重要事项或项目的完成情况。	重点工作是指省、市、县政府年度工作要点，以及县委县政府交办或下达的工作任务。重点工作完成率=重点工作实际完成数/重点工作总数×100%；本指标得分=重点工作完成率×指标权重；有主管资金（专项资金和其他事业发展性支出）的部门，可按主管资金自评结果折算该项指标完成率。	3	
				绩效目标完成率	3	反映部门（单位）整体绩效目标完成的情况。	绩效目标完成率=部门整体支出绩效目标申报表中已实现目标数/申报目标数*100%，本指标得分=绩效目标完成率*指标分值	3	
				项目完成及时性	3	反映部门（单位）项目完成情况与预期时间对比的情况。	所有项目均按计划时间完成的，得3分；部分项目未按计划时间完成的，本项得分=已完成项目数/未完成项目数×指标分值。	2.5	未有编制各项目的实施方案，未能明确项目的完成时间节点与计划推进时间是否一致
		效果性	22	发展团员计划达标率	4	反映2021年团县委发展团员队伍工作的成效。	1.2021年团县委完成上级团委分配的发展团员名额≥98%，得2分，否则酌情扣分； 2.2021年团县委发展各领域的团员人数不超过上级团委分配名额，得2分，否则酌情扣分。	3.9	2021年团员编号使用率为93.06%。未完成发展团员指标。
				优秀青年入党输送同比增长	4	反映2021年团县委团员评优及入党推优工作成效。	通过开展团员教育评议和年度评优工作，2021年对表现优秀的共青团员进行入党推优，输送入党的优秀青年人数同比增长的，得4分；比上年下降的，不得分。	4	

				返乡创业就业大学生同比增长	4	反映 2021 年团县委促进乡村人才振兴工作成效。	2021 年通过加强县乡村教师、乡村振兴志愿者管理关怀，引导大学生返乡创业就业，增强乡村青年工作力量，促进 2021 年返乡创业就业大学生人数同比增长的，得 4 分。否则根据实际情况酌情扣分。	3	未统计每年度返乡创业就业大学生人数。未有对项目实施效果进行跟踪
				青年志愿服务时数	6	反映 2021 年团县委组织开展青年志愿服务工作成效	1.通过发展青年志愿者队伍，2021 年志愿者注册人数达到 29,502 人的，得 3 分。否则根据实际情况酌情扣分。 2.组织青年开展形式多样的青年志愿服务，为社会提供疫情防控、尊老敬老、交通安全文明、社区环境保护等方面志愿服务，2021 年青年志愿服务时数同比增长的，得 3 分。否则根据实际情况酌情扣分。	6	
				青少年违法犯罪率同比下降	4	反映 2021 年团县委组织开展预防青少年违法犯罪工作成效。	通过开展预防青少年违法犯罪工作，2021 年仁化县预防青少年违法犯罪工作考核排全市前列，且青少年犯罪率呈下降趋势的，得 4 分。与上年持平，扣 2 分；同比上升的，不得分。	2	未见 2020 年、2021 年青少年犯罪率数据相关佐证材料，无法对青少年违法犯罪的增减情况进行比较。
		公平性	5	群众信访办理情况	2	部门（单位）对群众信访意见的完成情况及时性，反映部门（单位）对服务群众的重视程度。	1.设置了便利的群众意见反馈渠道和群众意见办理回复机制的，得 1 分； 2.当年度所有群众信访意见均有回复，得 0.5 分，否则按比例扣分。	2	

						3.回复意见均在规定时限内的，得 0.5 分，否则按比例扣分。		
				公众或服务对象满意度	3	反映社会公众或部门（单位）的服务对象对部门履职效果的满意度。 社会公众或服务对象是指部门（单位）履行职责而影响到的部门、群体或个人，一般采取社会调查的方式。如难以单独开展满意度调查的，可参考县统计部门的数据、年度民主评议政风行风评价结果等数据，或者参考群众信访反馈的普遍性问题、本部门或权威第三方机构的开展满意度调查等进行合理的评分。	3	
合计			100		100		83.35	