

附件3

部门整体支出绩效自评报告

部门名称：（公章）

填 报 人：陈小凤

联系电话：6352580

填报日期：2023年5月25日

一、部门基本情况

1、部门职能。

(1)、贯彻执行中央和省委、市委、县委有关方针、政策；调查研究统一战线理论和方针、政策，向县委反映统一战线情况，提出统战工作的意见和建议；检查统战政策执行情况，协调统一战线各方面的关系。

(2)、负责联系民主党派和无党派代表人士，通报情况，反映意见和建议；研究、贯彻落实与完善多党合作和政治协商制度以及对民主党派工作的有关方针、政策；落实中央和省委、市委、县委关于发挥民主党派和无党派代表人士参政议政和民主监督作用的工作；为县委与县民主党派进行政治协商做好组织联络工作；受县委委托，向民主党派、无党派人士通报县委精神；支持、帮助县民主党派加强自身建设，选拔培养新一代代表人物；协助有关部门帮助县民主党派改善工作条件。

(3)、负责党外人士的政治安排，会同有关部门做好培养、考察、选拔、推荐、安排党外人士担任政府和司法机关领导职务的工作；协同做好民主党派、无党派人士代表、党外干部的培训工作。

(4)、负责开展以祖国统一重点的海外统战工作；贯彻中央、省委、市委、县委关于对台工作的方针、政策，代表县政府负责涉台事务归口管理；联系香港、澳门、台湾和海

外有关社团及代表人士；协调港澳台统战工作。

(5)、调查研究并反映非公有制经济代表人士的情况，协调关系，提出政策建议；团结、帮助、引导、教育非公有制经济人士，开展思想政治工作。

(6)、调查研究无党派代表人士和党外知识分子以及归国留学生的情况，反映意见，协调关系，提出政策建议，联系并培养党外知识分子的代表人物。

(7)、联系海内外宗教团体及其代表人士，了解情况，掌握动态，提出政策建议，搞好我县寺观教堂管理工作，做好宗教团体和活动场所人士的挑选、培训工作。

(8)、协调有关部门的统战工作；联系、指导工商联工作，贯彻落实少数民族政策，协助有关部门做好少数民族干部的培养、选拔工作。

(9)、负责开展海外统一战线的宣传工作。

(10)、承办县委和市委统战部交办的其他事项。

(二) 年度总体工作和重点工作任务。

1、做好港澳台及统一战线工作；2、抓实宗教工作，维护和谐稳定；3、完成少数民族大学生资助金的发放工作；4、做好新的社会阶层人士联合会及党外知识分子联谊会工作；5、做好民进仁化支部工作。

(三) 部门整体支出绩效目标。

全面落实《2022年统战工作要点》明确的各项目标任务，全面完成县委统战部2022年工作要点确定的各项重点工作。促进统战工作开展，与民主党派、无党派、台港澳、非公经济代表人士、联谊交友等工作顺利开展。

（四）部门整体支出情况。

2022年本部门收入预算233.02万元，比上年增加23.11万元，增加11%，主要原因是项目经费增加；支出预算233.02万元，其中基本支出：179.74万元，项目支出53.28万元；比上年增加23.11万元，增加11%，主要原因是项目经费增加。

二、绩效自评情况

（一）预算执行情况。

2021年我部绩效目标明确，对各类项目资金的使用和管理严格按照要求专款专用、程序合法、使用得当，资金效益不断提高，举措如下：

1. 预算编制精细化。我部遵循“统筹兼顾、勤俭节约、量力而行、讲求绩效和收支平衡”的原则，紧扣预算管理制度改革脉络，按“先基本支出、后项目支出”的原则，科学、客观、精细地编制2022年部门预算草案。
2. 强化预算执行约束。部门预算批复后，我部严格预算约束，硬化预算执行，无挤占挪用和随意调剂；实施预决算“双控”管理，对公务活动实行计划与预算联动管控，所有事项先进计划笼子，再

安排经费预算。3. 大力压减一般性支出。2022年我部按中央和省委、市委、县委、县政府过“紧日子”要求，进一步压减一般性支出，严控“三公”经费，大力压缩非刚性、非重点项目支出，重点保障机关运转和重点工作的开展。

（二）部门整体支出目标实现程度及使用绩效。

（1）履职效能

2022年，我部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，紧扣中央和省委、省政府关于统一战线重大决策部署，狠抓落实，扎实做好年度工作要点和各项重点工作，推动各领域统战工作创新发展，获得全市统战信息工作先进单位；全面完成《2022统战工作要点》明确的公共指标和个性指标，2021年度绩效考核全市第二名。

（2）经济效益和社会效益

2022年我部各项活动组织有序，各项任务圆满完成，统一战线助推仁化高质量发展的优势作用不断彰显，政治效益、经济效益、社会效益日益显著。

（3）社会公众或服务对象满意度

近几年，统一战线各领域工作实效不断提升，社会和大众对统战工作关注度日益提高，加之我部加大了相关工作的宣传力度，大众满意度较高。

（三）自评结论。

从整体支出绩效初步自评情况来看，我部在强化预算管

理、规范节俭支出等方面取得了一定的成效，但也存在一些问题：一是绩效管理意识还有待加强；二是整体支出绩效考评的方法不够科学，绩效目标和考评指标不够细化，可操作性有待提高；三是内控管理制度体系还有待完善，需进一步加强。

三、存在问题及改进意见。

存在问题：因人员经费调整追加预算，人员支出执行与年初预算存在偏差。改进意见为：全面编制预算项目，优先保障刚性支出，尽量压缩变动性费用项目，建议对人员经费项目应全面考虑，进一步提高预算编制的科学性、严谨性。