

部门整体预算绩效目标申报表

部门名称	中共仁化县组织部			
基本信息	财政供养人员数	28	下属二级单位数	
预算整体情况	部门预算支出	预算金额（万元）	收入来源	预算金额（万元）
	基本支出	421.24	财政拨款	4,681.94
	项目支出	1,560.80	其他资金	0.00
	事业发展性支出	预算金额（万元）	按预算级次划分	预算金额（万元）
	财政专项资金	0.00	省本级使用资金	4,681.94
	其他事业发展性支出	2,699.91	拟用于对下转移支付资金	0.00
总体绩效目标	1. 贯彻执行中央和省、市、县委有关组织工作的路线、方针、政策和决议；拟订本县组织、干部和人才工作的政策和规划，并组织实施。2. 调查掌握县属各级党组织、党员状况，指导基层组织做好党员管理、教育工作，发展党的队伍，健全党的组织生活制度，增强基层党组织的活力。3. 承办基层党委召开党员代表大会的呈批手续和委员增补批复手续，办理呈批党组织的设置，协助县委做好召开党代会的组织筹备和出席上一级党代会代表的酝酿选举工作，指导和协助基层党委开好党代会。4. 适应新形势，加强农村、学校、非公经济和社区党建等工作，不断扩大党的工作覆盖面。5. 及时了解和掌握县属各单位执行党的干部政策情况，不断深化干部制度改革，总结推广改革经验。6. 围绕各个时期的中心任务，对干部和组织工作的重要问题开展调查研究，总结交流经验，对基层党委的组织工作进行业务指导。7. 负责全县干部信息库、党员信息库和各地党建网建设，并做好维护、更新和应用工作。8. 完成县委和上级组织部门交办的各项任务。			
年度重点工作任务	名称	主要实施内容	拟投入的资金（万元）	期望达到的目标（概述）
	全县干部提拔调整及锻炼工作	1. 组织选派优秀年轻干部到东莞市及中金岭南深圳总部挂职锻炼。2. 干部人事档案信息化建设。3. 干部选人、用人工作。	30.00	认真贯彻落实新时代党的建设总要求，努力锻造一支高素质专业化干部队伍。激励干部担当作为，提振干事创业精气神。加强领导干部队伍建设和后备干部培育工作。
	全县公务员及领导干部培训工作	1. 严格按照上级要求，积极做好选派干部参训工作，制定年度培训计划，按需精准培训。	30.00	以县委党校为主阵地，开展大规模干部培训工作，举办公务员初任培训班、科级班、中青班、公务员全员轮训班等主题班次，提升全县干部思想政治素质。根据我县实际，组织全县领导干部外出开展专题研修班，全面提升领导干部思想政治和能力素质。

		全县基层组织建设三年行动计划	1. 构建大党建、大群团工作格局，建设一批党建带群建示范点。3. 根据每月实际人数发放全县村（社区）干部补贴。	1,477.79	擦亮红色党建品牌，建设一批党建带群建示范点，建立乡贤联络站、巾帼驿站、志愿服务站、基层农技站以及新时代文明实践中心站等五站合一党群服务中心。		
		健全党管人才领导机制和工作运行机制	1. 积极实施“丹霞英才计划”，多种方式招聘人才，发挥人才示范引领作用。2. 充分发挥人才驿站功能作用，加大人才引进力度。	23.00	积极实施“丹霞英才计划”，多渠道招聘优秀人才，做好“丹霞英才”管理服务工作。切实发挥县人才工作领导小组办公室职能作用。积极发挥人才驿站凝聚人才、对接产业、服务企业、推动发展的功能，开展形式多样的人才对接活动，为我县经济把脉问诊，助推乡村振兴，加强对外宣传，提高我县知名度。		
其他需完成的任务（可选填）							
	一级指标		二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值	
	产出指标		数量指标	干部考察次数	大于等于20次	大于等于20次	
				培训时长	公职人员培训年度学分不少于80分	公职人员培训年度学分不少于80分	
				打造全县党建示范点个数	大于等于20个	大于等于20个	
				干部资料印制份数	大于等于1500份	大于等于1500份	
			质量指标	人员培训覆盖率	公务员100%全覆盖	公务员100%全覆盖	
				补助资金发放人数完成率	村社区两委人员100%全覆盖	村社区两委人员100%全覆盖	
				日常工作完成率	100%	100%	
				资金使用合规性	依法依规	依法依规	
			时效指标	按时发放率	村社区两委补助发放率100%	村社区两委补助发放率100%	
			成本指标	工作经费使用率%	95%	95%	
				经济效益指标			
					保障基层办正常运转	保障基层办正常运转	保障基层办正常运转
					选调生在村履职情况	有效履职	有效履职

绩效指标	效益指标	社会效益指标	档案利用率%	干部人事档案利用率100%	干部人事档案利用率100%
			提升村（居）“两委”干部和后备干部的综合素质能力	提升村（居）“两委”干部和后备干部的综合素质能力	提升村（居）“两委”干部和后备干部的综合素质能力
			提高两新组织覆盖率	提高两新组织覆盖率	提高两新组织覆盖率
			提高离任村干部的基本生活水平	提高离任村干部的基本生活水平	提高离任村干部的基本生活水平
			把党群服务中心建设成为党领导基层治理的坚强阵地和服务群众的温馨家园	把党群服务中心建设成为党领导基层治理的坚强阵地和服务群众的温馨家园	把党群服务中心建设成为党领导基层治理的坚强阵地和服务群众的温馨家园
			完善困难老党员生活保障机制	完善困难老党员生活保障机制	完善困难老党员生活保障机制
		生态效益指标			
		可持续影响指标	完善离任村干部的生活保障机制	完善离任村干部的生活保障机制	完善离任村干部的生活保障机制
			完善村干部生活保障机制	完善村干部生活保障机制	完善村干部生活保障机制
			进一步完善基层组织建设	进一步完善基层组织建设	进一步完善基层组织建设
			进一步完善领导干部培育机制	进一步完善领导干部培育机制	进一步完善领导干部培育机制
		服务对象满意度指标	村党组织书记满意度	90%	90%
			公众服务满意度	90%	90%
			社区干部满意度	90%	90%
			党员满意度	90%	90%
			离任村干部满意度	90%	90%
			村干部满意度	90%	90%
			受益群众满意度	90%	90%