

县级部门整体支出绩效自评报告

（2021年度）



部门名称：中共仁化县委组织部

填 报 人：汪子坚

联系电话：6352132

填报日期：2022 年 10 月 10 日

一、部门基本情况

（一）部门职能。中共仁化县委组织部的主要职能是县委主管组织、干部、人才及公务员工作的职能部门。中共仁化县委组织部内设机构 9 个，分别是：1、办公室；2、干部室；3、公务员一室；4、公务员二室；5、组织一室；6、组织二室；7、调研室；8、人才办；9、干部监督室。结合部门实际制定了《中共仁化县委组织部制度汇编》。

（二）年度总体工作和重点工作任务。1. 紧盯政治任务，充分发挥组织部门职能作用，着力巩固和深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。2. 树立鲜明导向，着力锻造忠诚干净担当的高素质干部队伍。3. 围绕提升组织力，系统推进基层党建工作。4. 坚持引育并重、聚才汇智，着力推动人才工作突破提升。一是认真落实“丹霞英才计划”。5. 坚持从严治部，着力打造模范机关部门。

（三）部门整体支出绩效目标。1. 贯彻执行中央和省、市、县委有关组织工作的路线、方针、政策和决议；拟订本县组织、干部和人才工作的政策和规划，并组织实施。2. 调查掌握县属各级党组织、党员状况，指导基层组织做好党员管理、教育工作，发展党的队伍，健全党的组织生活制度，增强基层党组织的活力。3. 承办基层党委召开党员代表大会的呈批手续和委员增补批复手续，办理呈批党组织的设置，协助县委做好召开党代会的组织筹备和出席上一级党代会

代表的酝酿选举工作，指导和协助基层党委开好党代会。4. 适应新形势，加强农村、学校、非公经济和社区党建等工作，不断扩大党的工作覆盖面。5. 及时了解和掌握县属各单位执行党的干部政策情况，不断深化干部制度改革，总结推广改革经验。6. 围绕各个时期的中心任务，对干部和组织工作的重要问题开展调查研究，总结交流经验，对基层党委的组织工作进行业务指导。7. 负责全县干部信息库、党员信息库和各地党建网建设，并做好维护、更新和应用工作。8. 完成县委和上级组织部门交办的各项任务。

（四）部门整体支出情况。部门资金为财政拨款、其他收支构成。2021 年本部门收入预算 3146.13 万元，比上年增加 2128.46 万元，增长 209.15%，主要原因是 1. 2021 年全县村、社区两委干部及非两委干部补助纳入县委组织部预算；2. 2021 年为换届年，增加换届专项经费预算；支出预算 3146.13 万元，比上年增加 2128.46 万元，增长 209.15 %，主要原因是 1. 2021 年全县村、社区两委干部及非两委干部补助纳入县委组织部预算；2. 2021 年为换届年，增加换届专项经费预算 。

二、绩效自评情况

（一）预算执行情况。严格按照单位实际制定《中共仁化县组织部制度汇编》，改制度汇编中包含资金日常管理、专项资金管理、资产管理、风险控制、人员管理、制度管理

等。

（二）部门整体支出目标实现程度及使用绩效。1. 认真贯彻落实新时代党的建设总要求，努力锻造一支高素质专业化干部队伍。激励干部担当作为，提振干事创业精气神。加强领导干部队伍建设和后备干部培育工作。2. 以县委党校为主阵地，开展大规模干部培训工作，举办公务员初任培训班、科级班、中青班、公务员全员轮训班等主题班次，提升全县干部思想政治素质。根据我县实际，组织全县领导干部外出开展专题研修班，全面提升领导干部思想政治和能力素质。3. 擦亮红色党建品牌，建设一批党建带群建示范点，建立乡贤联络站、巾帼驿站、志愿服务站、基层农技站以及新时代文明实践中心站等五站合一党群服务中心。4. 积极实施“丹霞英才计划”，多渠道招聘优秀人才，做好“丹霞英才”管理服务工作。切实发挥县人才工作领导小组办公室职能作用。积极发挥人才驿站凝聚人才、对接产业、服务企业、推动发展的功能，开展形式多样的人才对接活动，为我县经济把脉问诊，助推乡村振兴，加强对外宣传，提高我县知名度。

（三）自评结论。自评：优秀。

三、存在问题及改进意见。

无