

附件3

县级部门整体支出绩效自评报告

（2020年度）

部门名称：（公章）

填 报 人：汪子坚

联系电话：6352132

填报日期：2021 年 7 月 22 日

一、部门基本情况

（一）部门职能。中共仁化县委组织部的主要职能是县委主管组织、干部、人才及公务员工作的职能部门。中共仁化县委组织部内设机构 9 个，分别是：1、办公室；2、干部室；3、公务员一室；4、公务员二室；5、组织一室；6、组织二室；7、调研室；8、人才办；9、干部监督室。结合部门实际制定了《中共仁化县委组织部制度汇编》。

（二）年度总体工作和重点工作任务。1. 紧盯政治任务，充分发挥组织部门职能作用，着力巩固和深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。2. 树立鲜明导向，着力锻造忠诚干净担当的高素质干部队伍。3. 围绕提升组织力，系统推进基层党建工作。4. 坚持引育并重、聚才汇智，着力推动人才工作突破提升。一是认真落实“丹霞英才计划”。5. 坚持从严治部，着力打造模范机关部门。

（三）部门整体支出绩效目标。1. 贯彻执行中央和省、市、县委有关组织工作的路线、方针、政策和决议；拟订本县组织、干部和人才工作的政策和规划， 并组织实施。2. 调查掌握县属各级党组织、党员状况，指导基层组织做好党员管理、教育工作，发展党的队伍，健全党的组织生活制度，增强基层党组织的活力。3. 承办基层党委召开党员代表大会的呈批手续和委员增补批复手续，办理呈批党组织的设置，协助县委做好召开党代会的组织筹备和出席上一级党代会

代表的酝酿选举工作，指导和协助基层党委开好党代会。4. 适应新形势，加强农村、学校、非公经济和社区党建等工作，不断扩大党的工作覆盖面。5. 及时了解和掌握县属各单位执行党的干部政策情况，不断深化干部制度改革，总结推广改革经验。6. 围绕各个时期的中心任务，对干部和组织工作的重要问题开展调查研究，总结交流经验，对基层党委的组织工作进行业务指导。7. 负责全县干部信息库、党员信息库和各地党建网建设，并做好维护、更新和应用工作。8. 完成县委和上级组织部门交办的各项任务。

（四）部门整体支出情况。部分资金均为财政拨款，无其他收支构成。2020 年本部门收入预算 1017.67 万元，比上年增加 334.35 万元，增长 48.93%，主要原因是 1. 2020 年全县村、社区两委干部及非两委干部补助纳入我部预算；2. 2019 年机构改革后全县公务员队伍建设及公务员工资统发审核工作并入我部；支出预算 1017.67 万元，比上年增加 334.35 万元，增长 48.93%，主要原因是 1. 2020 年全县村、社区两委干部及非两委干部补助纳入我部预算；2. 2019 年机构改革后全县公务员队伍建设及公务员工资统发审核工作并入我部工作职能。

二、绩效自评情况

（一）预算执行情况。严格按照单位实际制定《中共仁化县委组织部制度汇编》，改制度汇编中包含资金日常管理、

专项资金管理、资产管理、风险控制、人员管理、制度管理等。

（二）部门整体支出目标实现程度及使用绩效。1. 认真贯彻落实新时代党的建设总要求，努力锻造一支高素质专业化干部队伍。激励干部担当作为，提振干事创业精气神。加强领导干部队伍建设和后备干部培育工作。2. 以县委党校为主阵地，开展大规模干部培训工作，举办公务员初任培训班、科级班、中青班、公务员全员轮训班等主题班次，提升全县干部思想政治素质。根据我县实际，组织全县领导干部外出开展专题研修班，全面提升领导干部思想政治和能力素质。3. 擦亮红色党建品牌，建设一批党建带群建示范点，建立乡贤联络站、巾帼驿站、志愿服务站、基层农技站以及新时代文明实践中心站等五站合一党群服务中心。4. 积极实施“丹霞英才计划”，多渠道招聘优秀人才，做好“丹霞英才”管理服务工作。切实发挥县人才工作领导小组办公室职能作用。积极发挥人才驿站凝聚人才、对接产业、服务企业、推动发展的功能，开展形式多样的人才对接活动，为我县经济把脉问诊，助推乡村振兴，加强对外宣传，提高我县知名度。

（三）自评结论。自评：优秀。

三、存在问题及改进意见。

无